



**ISPETTORATO NAZIONALE PER LA SICUREZZA NUCLEARE E LA
RADIOPROTEZIONE – ISIN**

**ACCORDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO 2019 DEL
PERSONALE DIRIGENZIALE ISIN DI SECONDA FASCIA**

Il giorno 17 giugno 2021 in modalità remoto, si è tenuta la riunione sindacale con all'ordine del giorno l'accordo per la distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale destinato a ricoprire incarichi dirigenziali di seconda fascia.

Per ISIN è presente il Direttore avv. Maurizio Pernice e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

PREMESSO CHE

- il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale destinato a ricoprire incarichi dirigenziali di seconda fascia deve tener conto della graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia dell'ISIN, con riferimento alla retribuzione di posizione di parte variabile;
- per il periodo di prova di cui all'articolo 15 del CCNL 2002-2005, la valutazione, come indicato dalla Corte di Cassazione tramite sentenza 19 dicembre 2018, n. 32877 è finalizzata a verificare l'idoneità ad assumere funzioni dirigenziali e a portare a termine i compiti riconducibili alla qualifica rivestita e, pertanto, in assenza di obiettivi non è possibile corrispondere la retribuzione di risultato;
- il Collegio dei revisori dei conti con il verbale n.3 del 2020 ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia per gli anni 2019- 2020 quantificato in un importo pari a € 55.938,95.

CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione e decorrenza

[Handwritten signatures and initials]

Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'Ispettorato per la sicurezza nucleare e per la radioprotezione (ISIN) con contratto a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, della ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tali annualità. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto integrativo decorrono dal 3 novembre 2019.

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2019 ammonta, come indicato nelle premesse, complessivamente a € **55.938,95**.

Nell'ambito di tale importo, € **9.509,62** sono destinati al finanziamento della retribuzione di risultato.

Art. 3

Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato

Per l'annualità 2019 l'indennità di risultato, deve tener conto del sistema di misurazione delle performance approvato dell'Ispettorato con delibera n.22 del 12 dicembre 2019.

Per l'annualità 2019 non si darà luogo ad alcuna corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto di quanto disposto dalla Corte di Cassazione con la sentenza 19 dicembre 2018, n.32877.

Per effetto dello stesso orientamento, non troverà pertanto applicazione l'articolo 25, comma 2, del CCNL Dirigenti enti di ricerca 28 luglio 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

ISIN

II DIRETTORE

OO.SS.

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED.UIL SCUOLA RUA

ANP/CIDA

DIRIGENTI SCUOLA CODIR

SNALS CONFSAL