



**ISPETTORATO NAZIONALE PER LA SICUREZZA NUCLEARE E LA
RADIOPROTEZIONE – ISIN**

**ACCORDO DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
ACCESSORIO DEL PERSONALE ISIN DEI LIVELLI IV – VIII
ANNO 2021**

Il giorno 6 maggio 2022 in modalità mista (in presenza e da remoto), si è tenuta la riunione sindacale con all'ordine del giorno l'accordo per la distribuzione del trattamento economico del personale dei livelli IV-VIII.

Per ISIN è presente il Direttore avv. Maurizio Pernice e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce.

PREMESSO CHE

- per effetto di un accordo preliminare con le OO.SS. definitivamente ratificato in data 21 novembre 2019, l'ISIN si è impegnato a mantenere i trattamenti economici in godimento al 01/01/2019 e tutte le indennità godute dal contingente di personale livello IV-VIII transitato in ISIN, collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018;
- la relazione illustrativa al presente accordo ha quantificato in € **359.428,80** il fondo per il trattamento accessorio 2021 per il personale di livello IV-VIII (allegato 1) ;
- il Collegio dei revisori dei conti di ISIN con verbale del 15 marzo 2022 ha attestato la compatibilità dei costi del fondo per il trattamento accessorio nell'importo complessivo sopra descritto ai sensi dell'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo n.165/2001.

CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca.

Articolo 2

Distribuzione delle risorse trattamento economico accessorio

1

Le risorse del fondo accessorio 2021 quantificate complessivamente in € 359.428,80 (Allegato 1) sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario

Nell'anno 2021 la spesa per tali prestazioni è quantificata in € 21.005,21 importo comprensivo delle deroghe al tetto individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario.

b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità

Detto fondo è destinato a remunerare:

1) indennità di maneggio valori e per il consegnatario dei beni inventariabili e di magazzino

È attribuita al personale cui è affidato il Servizio di cassa economale ai sensi dell'art.39 del Regolamento di contabilità dell'Ispettorato e di consegnatario dei beni inventariabili e di magazzino. È corrisposta a 2 dipendenti nella misura di 100 euro mensili per ciascuno.

2) indennità di coordinamento strutture

L'importo iscritto nell'accordo corrisponde a n.4 posizioni di responsabilità di Sezione previste nell'ambito dalla nuova struttura organizzativa approvata con delibera n. 5 del 22 febbraio 2021; la quantificazione è pari ad un importo mensile di 170 € per 12 mensilità. L'indennità viene prevista per tutta la durata dell'incarico e cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico che ne ha motivato l'attribuzione.

3) indennità di reperibilità

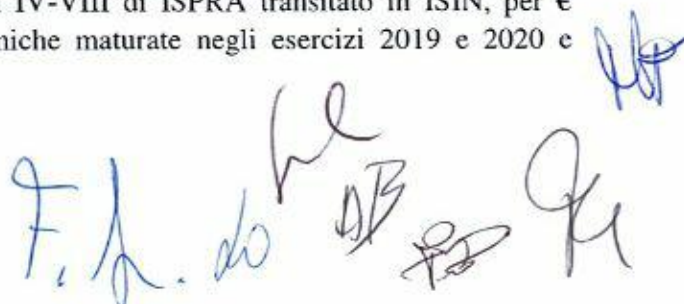
E' attribuita a n.3 dipendenti che prestano il servizio di reperibilità al fine di fronteggiare specifiche emergenze, considerando in tale ambito anche l'indennità di reperibilità nucleare prevista dal Decreto Legislativo 230/95 e s.m.i.

c) Fondo per l'indennità di Ente

Il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento delle *indennità di ente annuale e di ente mensile* secondo gli importi riportati nella tabella allegata.

d) Fondo progressioni economiche articolo 53 CCNL 2001-2002

Il fondo è finalizzato a remunerare le progressioni economiche (gradoni) di cui all'articolo 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 per € 21.567,78 con riferimento alle posizioni consolidate alla data del 31 dicembre 2018 e riferite al personale dei livelli IV-VIII di ISPRA transitato in ISIN, per € 3.594,63 a remunerare altre 3 progressioni economiche maturate negli esercizi 2019 e 2020 e corrisposte a partire dall'1 gennaio 2021.



e) Fondo per la produttività collettiva e individuale

L'importo del fondo produttività di € **27.784,31** viene erogato:

- a) per € *24.784,31*, in proporzione alla determinazione dell'indennità annuale di cui all'articolo 44, comma 1, del CCNL del 7 ottobre 1996;
- b) per € *3.000,00* attraverso una valutazione della prestazione individuale dell'anno 2021 e, per il personale responsabile di sezione, sulla base dei risultati in termini di performance individuale e organizzativa conseguiti rispetto agli obiettivi inseriti nelle schede di assegnazione degli obiettivi sottoscritte nel corso del 2021.

L'individuazione dei criteri per la quota di cui alla lettera b) sarà oggetto di specifico accordo ai sensi dell'articolo 68, comma 4, lettera c) del CCNL ricerca 2016-2018 e terrà conto di quanto disposto dall'articolo 20 del medesimo CCNL in materia di differenziazione dei premi individuali.

L'attribuzione della produttività collettiva e individuale prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento, al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

L'importo della produttività collettiva da corrispondere al personale potrà essere alimentato dalle risorse non distribuite con riferimento ai restanti istituti di cui al presente accordo ed essere incrementato di un'ulteriore quota sulla base dei contenuti dell'accordo di distribuzione delle risorse derivate da buoni pasto non erogati e da prestazioni di lavoro straordinario non effettuato nel 2020 ai sensi dell'articolo 1, comma 870, della legge n.178/2020.

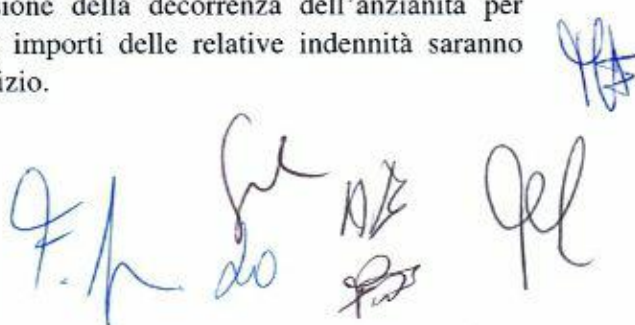
Art. 3 Risorse residue

Le eventuali economie conseguite in sede di distribuzione delle risorse nell'ambito di uno degli istituti del presente accordo, confluiranno nella quota destinata alla corresponsione della produttività collettiva di cui alla voce e)

Art. 4 Disposizioni finali

Le parti concordano la distribuzione economica dei Fondi per il trattamento accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2021, di cui al presente accordo, così come descritta nella tabella allegato 1.

Con riferimento alle indennità oggetto del presente accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.



Si prevede l'erogazione della produttività collettiva di cui alla lettera e) del presente accordo **entro il 30 giugno 2022.**

Le parti convengono, altresì, sulla durata annuale del presente accordo dandosi atto che, in tal modo, a partire dal prossimo contratto potrà realizzarsi la durata triennale secondo quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

ISIN

OO.SS.

DIRETTORE

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED.UIL SCUOLA RUA

FED GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL

RSU

RSU

RSU

Allegato 1

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2021- Livelli IV-VIII					
					importo
	Fondo accessorio 2021				359.428,80
	Risorse non utilizzate fondo anno precedente				0,00
	Totale fondo anno 2021				359.428,80
A	Straordinario				21.005,21
B	Indennità varie			importomensile previsto	
B1	indennità di maneggio valori e consegnatari	2,00		100,00	2.400,00
B2	indennità di coordinamento strutture	4,00		170,00	8.160,00
B3	indennità di reperibilità				1.925,52
B	totale indennità varie				12.485,52
C	Indennità di Ente				
C1	indennità di Ente annuale		numero	importo annuo	
		liv.V III			0,00
		liv.V II	3	2.615,15	7.845,45
		liv.VI	5	3.140,32	15.701,60
		liv.V	6	3.636,61	21.819,66
		liv.IV	10	3.918,78	39.187,80
	Totale		24		84.554,51
C2	indennità di Ente mensile		mensilità	importo mensile	
		liv.IX			0,00
		liv.V III			0,00
		liv.V II	36	514,06	18.506,16
		liv.VI	60	568,83	34.129,80
		liv.V	72	659,84	47.508,48
		liv.IV	120	735,77	88.292,40
	Totale		288		188.436,84
C	Totale				272.991,35
D1	Finanziamento art.53 ante ISIN				21.567,78
D2	Finanziamento art.53 anni 2019-2021				3.594,63
E	Produttività collettive anno 2021				24.784,31
E2	Produttività individuale anno 2021				3.000,00
Totale fondo disponibile anno 2021					359.428,80