

## Allegato 1 - Elenco azioni positive per le pari opportunità e l'equilibrio di genere programmate per il triennio 2023-2025

AREE DI INTERVENTO	AZIONI
<p><b>A. Comunicazione e informazione.</b></p>	<p><b>1. Come:</b> Utilizzo dei canali di comunicazione CUG (sito internet/intranet, social network, mailing list ecc) per la realizzazione di prodotti (interviste, servizi e video) finalizzati alla diffusione di una cultura di genere e inclusiva che abbia alla base il benessere organizzativo.  <b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025  <b>Attori:</b> CUG, Direzione e AGBP  <b>Indicatore:</b> realizzazione di almeno n.1 prodotti/anno  <b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p> <p><b>2. Come:</b> Aggiornamento sull'evoluzione della normativa nazionale e comunitaria sulle questioni di genere, benessere organizzativo, antidiscriminazione e contrasto alla violenza contro le donne.  <b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025  <b>Attori:</b> CUG e AGBP  <b>Indicatore:</b> realizzazione di almeno n.1 nota di aggiornamento/anno  <b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>
<p><b>B. Formazione</b></p>	<p><b>Come:</b> Realizzazione di percorsi di formazione sulle tematiche delle pari opportunità per i componenti del Comitato e per il personale.  <b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025  <b>Attori:</b> CUG e AGBP  <b>Indicatore:</b> organizzazione o segnalazione di almeno 3 corsi formazione/anno per componenti CUG e personale  <b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>
<p><b>C. Equa rappresentatività e di genere</b></p>	<p><b>Come:</b> Studio di fattibilità ai fini della redazione del Documento del Bilancio di Genere in ISIN  <b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025  <b>Attori:</b> CUG, AGBP, Direzione,, Gruppo di coordinamento per il Bilancio di genere  <b>Indicatore:</b> realizzazione studio fattibilità  <b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p> <p><b>Come:</b> Valorizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione in tutti i settori.  <b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025  <b>Attori:</b> CUG e AGBP  <b>Indicatore:</b> realizzazione da parte di ogni Servizio/area tecnica con cadenza almeno biennale di almeno n.1 iniziative seminariali su temi specifici connessi alle attività di competenze destinata a tutto il personale  <b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p> <p><b>Come:</b> Promuovere l'adozione di buone prassi nella gestione delle risorse umane, al fine di contrastare gli stereotipi di genere e competenze.  <b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025  <b>Attori:</b> CUG e AGBP  <b>Indicatore:</b> adozione di almeno n.1 buona prassi all'anno  <b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>

	<p><b>Come:</b> Diffondere modelli culturali improntati alla promozione delle pari opportunità.</p> <p><b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025</p> <p><b>Attori:</b> CUG, AGBP e Direzione</p> <p><b>Indicatore:</b> predisposizione e diffusione di almeno n.1 nota all'anno sul tema</p> <p><b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>
<b>D. Pari opportunità e valutazione delle competenze</b>	<p><b>Come:</b> Implementazione di iniziative e programmi per il miglioramento delle condizioni di benessere lavorativo dell'Istituto</p> <p><b>Tempistica:</b> 2022_2023_2024</p> <p><b>Attori:</b> CUG, Direzione e AGBP</p> <p><b>Indicatore:</b> predisposizione programma annuale iniziative entro il 28 febbraio</p> <p><b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>
<b>E. Benessere organizzativo</b>	<p><b>Come:</b> Coinvolgimento del CUG in tutti i processi di competenza o che comunque riguardano il benessere del personale, riconoscendo in tal modo il ruolo e la funzione del Comitato, come richiesto dalla normativa, quale valore aggiunto per l'amministrazione ed il personale.</p> <p><b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025</p> <p><b>Attori:</b> CUG, Direzione e AGBP</p> <p><b>Indicatore:</b> definizione processi che richiedono il coinvolgimento del CUG delle relative modalità di coinvolgimento (ad es. informativa, richiesta parere, richiesta contributo attivo, ecc.)</p> <p><b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>
<b>F. Conciliazione tempi di vita/lavoro</b>	<p><b>Come:</b> Attuazione di strumenti e modelli organizzativi che favoriscano una effettiva conciliazione di tempi di vita privata e tempi di lavoro, con particolare attenzione al lavoro agile</p> <p><b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025</p> <p><b>Attori:</b> CUG, Direzione e AGBP</p> <p><b>Indicatore:</b> formulazione parere CUG</p> <p><b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>
<b>G Valorizzazione del benessere</b>	<p><b>1. Come:</b> Organizzazione di iniziative per accrescere il senso di appartenenza e il miglioramento delle condizioni di benessere lavorativo nell'Ispettorato. (la fidelizzazione del personale)</p> <p><b>Tempistica:</b> 2023_2024_2025</p> <p><b>Attori:</b> CUG, Direzione e AGBP</p> <p><b>Indicatore:</b> organizzazione di almeno n.1 iniziativa all'anno</p> <p><b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p> <p>✓ <b>Come:</b> ulteriori interventi migliorativi della zona "pausa caffè" per il personale al fine di renderlo più accogliente e funzionale; ad es. proposta del CUG di organizzare un sistema di libero scambio di libri tra i dipendenti (<i>book-crossing</i>).</p> <p><b>2. .</b></p> <p><b>Tempistica:</b> 2023</p> <p><b>Attori:</b> CUG, Direzione</p> <p><b>Indicatore:</b> realizzazione intervento entro il 31.12.2023</p> <p><b>Misurazione:</b> fatto/non fatto</p>