

**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 65 del 18/04/2024

“Programmazione fabbisogno personale triennio 2024-2026” – Avvio procedure selettive per il passaggio profilo di Dirigente tecnologo I livello”.

Il Direttore dell’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione

Visto il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN), definendolo autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom;

Visto il “Regolamento di funzionamento e organizzazione interni” dell’ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018 e modificato con delibera n. 5 del 22 febbraio 2021 e con delibera n.15 del 03.11.2023;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il piano triennale delle attività e del fabbisogno di personale ISIN 2024-2026, parte integrante del PIAO, approvato con la delibera n.1 del 2 febbraio 2024;

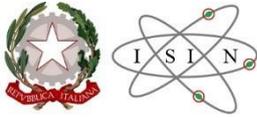
VISTO il bilancio di previsione dell’ISIN per l’esercizio finanziario 2024, approvato con delibera del Direttore dell’ISIN n. 20 del 22 dicembre 2023;

VISTO il budget direzionale dell’ISIN approvato con determina del Direttore dell’ISIN n.63 del 16aprile 2024;

TENUTO CONTO che all’interno del piano triennale di attività e del fabbisogno di risorse per il triennio 2024-2026 è prevista l’attivazione di progressioni di carriera del personale tecnologo dei livelli III e II in ottemperanza a quanto previsto dall’art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998-1999 nonché dall’art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003, mediante procedure selettive interne volte ad accertare il merito scientifico, ovvero tecnologico, dei candidati come previsto dai commi 5 e 6 dello stesso articolo;

CONSIDERATO che le attuali disponibilità di bilancio consentono l’effettuazione di progressioni di carriera per n.4 posizioni da primo tecnologo a dirigente tecnologo;

CONSIDERATO che, per le sopradette posizioni, è stato stimato un fabbisogno di risorse aggiuntive per il 2024 di circa **70.000,00** euro (che include il trattamento ordinario, gli oneri



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

previdenziali e l'imposta regionale sulle attività produttive); fabbisogno che trova copertura nel risparmio economico determinato dalle cessazioni delle n.2 unità di tecnologo di primo e secondo livello del 2024 e nelle disponibilità del preventivo finanziario 2024 nei diversi capitoli di competenza del personale;

CONSIDERATO che in data 28 marzo 2024 sono state informate le OO.SS. in merito alle modalità di espletamento delle procedure selettive e sul modello dei bandi;

CONSIDERATO il verbale della Consulta dell'ISIN n.3/2024, con il quale la Consulta prende atto e concorda con la proposta del Direttore che la graduatoria della procedura selettiva resti aperta per 12 mesi, tenuto conto dei pensionamenti;

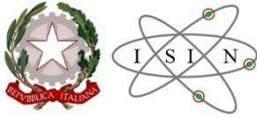
VISTO il bando completo della documentazione di presentazione delle domande di partecipazione allegati alla presente determina;

DETERMINA

1. di avviare una procedura selettiva, per sola valutazione dei titoli, per n. 4 posti per il profilo di Dirigente Tecnologo di I livello professionale in ottemperanza a quanto previsto dall'art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998-1999 nonché dall'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003.
2. di approvare il bando completo della documentazione di presentazione delle domande di partecipazione allegato alla presente determina.
3. di stabilire che la graduatoria resta aperta per un periodo di dodici mesi dalla data di approvazione al fine dello scorrimento nel limite delle unità di tecnologo di primo livello collocate in quiescenza nel menzionato periodo.
4. di imputare la somma complessiva relativa alle n. 4 progressioni economiche stimata in **€70.000,00** e comprendente gli incrementi stipendiali a titolo di trattamento ordinario e accessorio gli oneri previdenziali e fiscali, con decorrenza dal primo gennaio 2024, nell'ambito dei diversi capitoli di spesa di competenza del preventivo finanziario 2024 che presentano la necessaria disponibilità.
5. di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice

**Visto
Il Dirigente AGBP
Dott. Claudio Nicolini**



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

BANDO PROCEDURA SELETTIVA INTERNA A 4 POSTI DI DIRIGENTE TECNOLOGO – I LIVELLO

Art. 1 – Posti a concorso e requisito di accesso al profilo

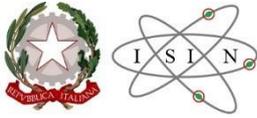
1. È indetta una procedura selettiva, per soli titoli, per l'accesso a n. 4 posti di Dirigente Tecnologo di I livello professionale ai sensi dell'art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998- 1999 e dell'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003.
2. La procedura selettiva di cui al comma 1 è volta all'accertamento del merito tecnico-scientifico e/o tecnico gestionale, nonché delle esperienze e delle capacità organizzative e di svolgere autonomamente le relative funzioni tecnologiche e/o di coordinamento e/o professionali, dei candidati.

Art. 2 - Commissione esaminatrice

1. La procedura selettiva è affidata ad un'apposita Commissione esaminatrice composta di tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, e da un segretario, nominati con determina del Direttore dell'ISIN.
2. Il membro con funzioni di Presidente è individuato tra i dirigenti dell'ISIN, gli altri due membri sono individuati tra il personale interno con profilo di Tecnologo di I livello o tra soggetti esterni in possesso di adeguata professionalità ed esperienza, e il segretario è scelto tra il personale con profilo di Funzionario o Collaboratore di amministrazione o tecnico.
3. I lavori della Commissione sono conclusi entro il termine di 60 giorni dalla data del provvedimento di nomina; in caso di inutile decorso di tale termine, il Direttore dell'ISIN provvede con propria disposizione alla nomina di una nuova Commissione.
4. Il Direttore dell'ISIN può prorogare il termine di cui al comma 3 per ulteriori 60 giorni solo per comprovati ed eccezionali motivi rappresentati dal Presidente della Commissione.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione al bando

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti ISIN inquadrati nel profilo di Primo Tecnologo di II livello professionale, in servizio presso l'Ispettorato alla data del 31/12/2023 e che a tale data sono in possesso di una esperienza professionale di almeno 12 anni, maturata nei profili di tecnologo di II e III livello presso l'ISIN (o l'ISPRa o negli altri Enti che ne hanno preceduto la costituzione).



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

2. Il requisito della presenza in servizio nei ruoli dell'ISIN deve essere mantenuto dal candidato fino all'esito finale dei lavori della Commissione di cui all'art.2.
3. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando.

Art. 4 - Domande di partecipazione

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva interna corredata dai titoli posseduti e dai documenti ritenuti utili deve essere presentata entro il termine perentorio delle ore 11:30 del giorno 3 maggio 2024 (*15° giorno dalla data di pubblicazione*), del presente bando sul sito internet www.isinucleare.it nella sezione:

<https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-concorso/procedure-selettive-interne>,

di cui sarà data comunicazione a tutto il personale tramite messaggio di posta elettronica.

2. La domanda di cui al comma 1 deve essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma informatica dedicata raggiungibile all'indirizzo <https://pica.cineca.it/> seguendo le relative istruzioni appositamente indicate; non sono ammesse altre forme di invio della domanda e della documentazione.

3. Il candidato deve inserire tutti i dati richiesti per la compilazione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. Al fine di velocizzare la procedura si consiglia di procedere, dopo ogni caricamento su piattaforma di un file PDF, a cliccare sull'opzione "Salva e prosegui" al fine di far acquisire il file al sistema ed evitare sovraccarichi dovuto al caricamento di un numero elevato di file.

4. Il termine finale di cui al comma 1 che cade in giorno festivo è prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

5. L'eventuale proroga della scadenza del termine finale di cui al comma 1 è tempestivamente comunicata sul sito internet www.isinucleare.it nella sezione:

<https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-concorso/procedure-selettiveinterne>

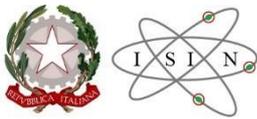
6. In sede di presentazione della domanda, l'applicazione telematica richiede:
 - a) il possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria, necessario per poter effettuare la registrazione alla procedura;



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

Il Direttore

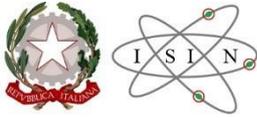
- b) il possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata indispensabile per le eventuali comunicazioni tra l'ISIN e il candidato
- c) il possesso del sistema di identità digitale SPID, necessario all'autenticazione dei candidati e alla presentazione della domanda.
7. Ciascun candidato ai fini della propria identificazione informatica e della partecipazione alla procedura, dovrà pertanto utilizzare un indirizzo di posta elettronica certificata personale, del quale il candidato è intestatario e titolare; non sono ammessi indirizzi PEC di parenti o congiunti).
8. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti secondo quanto indicato nella procedura telematica, indicando Nome e Cognome del candidato, Codice fiscale, Data di nascita e luogo di nascita, Indirizzo e Recapiti (telefono, e-mail, PEC), la struttura ISIN di appartenenza, il profilo di inquadramento ed il profilo per il quale si concorre, la fascia stipendiale di appartenenza al 31 dicembre 2023 e la data in cui è stata maturata, e deve includere in allegato **obbligatoriamente, a pena di esclusione**, solo i seguenti documenti:
- a) **Curriculum vitae in formato europeo**, completo di tutti i propri dati, contenente una descrizione analitica dell'attività e dell'esperienza professionale;
- b) **Elenco dei titoli presentati**, strutturato come da modello **di cui all'Allegato 2**, per un totale non superiore a **20 documenti** a scelta del candidato; nella presentazione di ciascun titolo, il candidato, seguendo l'impostazione della scheda valutazione titoli di cui all'**Allegato 1** che costituisce parte integrante del presente bando, dovrà indicare a quale Macroarea/Area/Dettaglio il titolo corrisponda nella scheda, utilizzando il corrispondente codice alfanumerico (ad esempio Al.1, B3.2, D1.2, ecc.). Resta ferma una motivata diversa collocazione del titolo effettuata a insindacabile giudizio della Commissione.
- c) **Copia di ognuno dei n. 20 titoli presentati**: per la relativa valutazione deve desumersi con certezza la titolarità del contributo del candidato, la data in cui è stato conseguito/prodotto/emesso/pubblicato e, ove pertinente, firma e timbro del titolare dell'ufficio/struttura organizzativa che ha conferito l'incarico. Per la valutazione di alcuni titoli (ad esempio pubblicazioni, relazioni, atti, ecc.) il cui formato sia voluminoso non è richiesto di allegare l'intera documentazione ma solo l'estratto (il frontespizio, la pagina, la sezione, ecc. e la pagina finale) dal quale si desuma la titolarità del contributo sottoposto a valutazione, la data di pubblicazione o emanazione e gli altri elementi essenziali per la sua valutazione, come specificati nell'Allegato 1.



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

Il Direttore

- d) **Dichiarazione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445 che i titoli allegati non sono stati già presentati/valutati** per altre procedure di progressioni di livello o per i concorsi di accesso nei/ai profili di tecnologo, che sono conclusi con esito positivo per il candidato.
- e) **Eventuali titoli di preferenza** ai fini di valutazione in caso di parità di punteggio con altri candidati.
9. Al di fuori di quanto previsto al comma 8, l'eventuale ulteriore documentazione allegata alla domanda (ad esempio: autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive del candidato o di terzi) non richieste dal presente bando non sarà presa in considerazione e in nessun caso formerà oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.
10. Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le ore 11.30 (ora italiana) del giorno 03 maggio (*15° giorno dalla data di pubblicazione*). La data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sono certificate dal sistema informatico. Allo scadere del termine utile per la presentazione, non sarà più possibile modificare/integrare la propria domanda già presentata oppure inviare una nuova domanda.
11. I candidati possono, in qualsiasi momento, visionare e scaricare, dall'applicazione suindicata, la documentazione inviata telematicamente.
12. Entro la scadenza del termine di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza.
13. Una volta presentata la domanda non è più possibile modificarla; al fine di procedere alla modifica dei dati inseriti occorre annullare la domanda presentata (procedimento che cancella tutti i dati immessi) e procedere con l'inserimento di una nuova domanda e di tutti i titoli a essa allegati.
14. Ad ogni domanda è attribuito un "numero identificativo" che, unitamente al "*codice dell'Avviso*" indicato nell'applicazione, deve essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.
15. Ogni eventuale variazione di indirizzo, fino alla conclusione della procedura selettiva, deve essere tempestivamente segnalata dal candidato attraverso la Posta Elettronica Certificata (PEC), solo se inviata da casella di posta elettronica certificata personale del candidato, all'indirizzo isin-udg@legalmail.it. Le comunicazioni inoltrate per posta elettronica certificata saranno accettate dall'ISIN esclusivamente ove inviate dalla casella di posta elettronica certificata "personale" del candidato.



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

16. L'ISIN non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione di eventuali comunicazioni inviate ai candidati imputabili a:

- a) ritardi e/o disguidi telematici;
- b) omessa o tardiva comunicazione da parte dei candidati stessi del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Art. 5 - Punteggi

1. Per la valutazione di ogni candidato, la Commissione ha a disposizione 100 punti massimi, da attribuire suddivisi nel seguente modo:

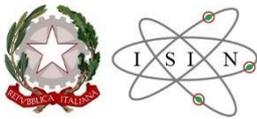
- a) **Max punti 10** per la valutazione del *curriculum vitae*;
- b) **Max punti 60** per la valutazione dei *titoli* acquisiti dal candidato fino alla data del 31 marzo 2024: a tal fine si farà riferimento ai criteri di attribuzione dei punteggi riportati nella scheda valutazione titoli (Allegato 1).
- c) **Max punti 30** per la valutazione dell'*anzianità professionale* maturata nei livelli III e II fino alla data del 31/12/2023.

Art. 6 - Valutazione *curriculum vitae*

1. La valutazione del curriculum professionale di cui all'articolo 4, comma 8, lettera a), e all'articolo 5, lettera a), riguarderà essenzialmente il percorso professionale risultante da:

- a. attività svolte dal candidato
- b. titoli ulteriori e diversi dai 20 titoli scelti ed elencati in Allegato 2, presentati ai sensi della lettera b) dell'articolo 5; sono compresi i titoli maturati in ISIN, in ISPRA e negli altri Enti che ne hanno preceduto la costituzione,
- c. valutazioni più recenti della performance individuale del candidato effettuate dai responsabili organizzativi ISIN.

2. Ferma restando la preferenza per attività attinenti a quelle dell'Ispettorato, nella valutazione del *curriculum vitae* si terrà conto di tutte le esperienze professionali, comprese quelle di tipo autonomo autorizzato e/o pre-ruolo e quelle non riconducibili al profilo di appartenenza, anche di livello dirigenziale e/o svolte nel settore privato e sarà considerato il complesso di tutti i titoli posseduti.



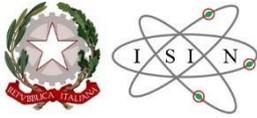
**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

3. In ottica di valorizzazione delle specificità di tutti i candidati e per meglio inquadrare l'attività svolta da ciascuno, la Commissione potrà introdurre ulteriori parametri oggettivi di valutazione anche al di fuori dei criteri di massima sotto indicati.
4. La Commissione svolgerà un'analisi dell'attività svolta e dell'esperienza acquisita dal candidato e assegnerà il punteggio (max 10 punti) sulla base di un giudizio complessivo motivato, basato di massima sui seguenti criteri:
 - a. esperienza professionale tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale ampia, varia e multidisciplinare, anche in ambiti di particolare rilevanza e complessità (max 2 punti);
 - b. evidenze di elevata autonomia nello svolgimento delle attività e funzioni tecnologiche e/o di coordinamento e/o di direzione di strutture complesse di rilevante interesse e dimensioni in ISIN (o ISPRA e negli altri Enti che ne hanno preceduto la costituzione) e loro rilevanza (max 3 punti);
 - c. formazione generale posseduta e/o esperienze di tipo formativo o di docenza svolte su temi attinenti ad attività tecnico-scientifiche e tecnico-gestionali dell'Ispettorato, anche di particolare rilevanza e complessità (max 2 punti);
 - d. valutazione della performance individuale presso l'ISIN, sulla base delle schede di valutazione della performance individuale più recenti (anni 2021 e 2022; per le posizioni organizzative con riferimento a: *criterio a – Obiettivi individuali e criterio b) – Comportamenti e Competenze di ruolo, attestanti i risultati conseguiti, le qualità dimostrate e i comportamenti organizzativi agiti*; per gli altri primi tecnologi con riferimento al *criterio b)*.

In particolare viene preso in considerazione il risultato medio conseguito dal dipendente in tale biennio, calcolato sulla base dei pertinenti criteri e dei valori di performance individuale conseguiti nelle due distinte annualità. Tali valori, che compaiono nelle determine recanti gli esiti della valutazione della performance individuale complessiva annuale dei dipendenti dell'ISIN, sono mediati e normalizzati al punteggio massimo attribuibile (max 3 punti).

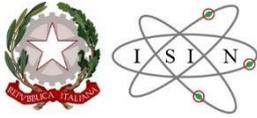
Art. 7 - Valutazione titoli

1. Ai fini della valutazione, i 20 titoli di cui agli articoli 4 comma 7 lettera b) e 5 lettera b) dovranno essere posseduti alla data del 31 marzo 2024 e dovranno essere inseriti in allegato alla domanda di partecipazione secondo la modalità descritta all'articolo 4.



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

2. I titoli valutabili sono quelli rientranti nelle categorie riportate nella scheda di valutazione di cui all'**Allegato 1** o altri titoli che il candidato ritenga comunque utile sottoporre all'attenzione della Commissione.
3. Non saranno ritenuti validi titoli di carriera e formativi utilizzati per precedenti procedure di progressioni di livello o per i concorsi di accesso nei/ai profili di tecnologo.
4. Con riferimento agli incarichi ed alle responsabilità conferite si precisa che gli incarichi valutabili sono quelli svolti sulla base di un atto formale di conferimento, da parte del Direttore dell'ISIN, dei Dirigenti/Responsabili di struttura organizzativa ovvero dei corrispondenti organi di altre Istituzioni pubbliche/private, di data certa anteriore allo svolgimento dell'incarico/attribuzione responsabilità.
5. Per i prodotti di attività tecnico-scientifiche e tecnico-gestionali realizzate con il contributo di più soggetti, ivi comprese le pubblicazioni e le presentazioni a convegni o eventi istituzionali, il punteggio attribuito al singolo titolo verrà suddiviso tra tutti i soggetti che risultano formalmente coinvolti, come specificato nell'Allegato 1.
6. La Commissione effettuerà le sue valutazioni sui 20 titoli presentati e attribuirà un punteggio a ciascun titolo sulla base delle indicazioni di cui all'Allegato 1 e con riferimento ai seguenti criteri
di massima, ferma restando la possibilità di individuarne anche ulteriori:
 - a) attinenza dei titoli con le attività dell'Ispettorato;
 - b) rilevanza temporale dell'attività svolta, in termini di durata, e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici e/o professionali correlati all'attività stessa;
 - c) grado di autonomia e di rilevanza nei singoli incarichi ricoperti e in relazione alle responsabilità assunte. Nella valutazione della autonomia e della rilevanza dei ruoli e degli incarichi di responsabilità e/o coordinamento, la Commissione terrà conto della natura, della complessità e della durata degli stessi; con riferimento agli incarichi di responsabile di struttura, la
Commissione terrà conto, inoltre, dell'entità numerica dell'organico effettivo della struttura, nonché della sua rilevanza all'interno dell'organizzazione.
7. Effettuata la valutazione dei titoli, la Commissione formulerà un giudizio su ogni candidato attribuendo un punteggio entro il limite massimo indicato per ciascuna "MacroArea dei titoli valutabili".



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

Il Direttore

8. Nel caso in cui uno o più candidati dovessero ottenere con i propri titoli presentati un punteggio complessivamente superiore al punteggio massimo consentito per ciascuna MacroArea, tutti i punteggi dei concorrenti saranno riparametrati – ovvero normalizzati - al punteggio del candidato che ha ottenuto il massimo punteggio, al quale verranno attribuiti il massimo dei punti assegnabili per la MacroArea.

9. Analogamente nel caso in cui uno o più candidati dovessero ottenere con i titoli presentati un punteggio complessivamente superiore a 60, tutti i punteggi dei concorrenti saranno riparametrati – ovvero normalizzati - al punteggio del candidato che ha ottenuto il punteggio massimo, al quale verrà attribuito il massimo dei punti assegnabili (60 punti).

Art. 8 - Valutazione anzianità professionale

1. Ai candidati verrà attribuito un punteggio aggiuntivo nella misura massima di punti 30 a titolo di valorizzazione della professionalità acquisita – pari ad almeno 12 anni di anzianità nel profilo dei tecnologi di II e III livello presso l'ISIN, l'ISPRA e gli altri Enti in esso confluiti.

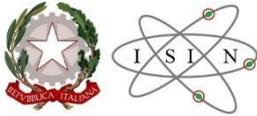
2. Il punteggio in esame sarà rapportato alla fascia stipendiale di appartenenza al 31/12/2023 come conseguita all'esito del processo di verifica di cui all'art. 4 CCNL Ricerca 94-97 - II biennio economico – Area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali – sottoscritto in data 5 marzo 1998 ed alle annualità di permanenza nella fascia alla menzionata data, secondo la seguente proporzione:

- **VII fascia:** saranno attribuiti da **29 a 30 punti**
- **VI fascia:** saranno attribuiti da **25 a 28.5 punti**
- **V fascia:** saranno attribuiti da **22.5 a 24.5 punti**
- **IV fascia:** saranno attribuiti da **20.5 a 22 punti**
- **III fascia (almeno 12 anni di servizio)** saranno attribuiti: da **18 a 20 punti**

Art. 9 – Graduatoria finale e decorrenza nuovo profilo

1. La graduatoria finale sarà redatta sommando il punteggio ottenuto nella valutazione del *curriculum vitae*, nella valutazione dei titoli e nella valutazione dell'anzianità professionale nel profilo.

2. I dipendenti risultati vincitori della procedura selettiva saranno inquadrati nel profilo di Dirigente Tecnologo di I livello professionale con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2024.



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

3. Per un anno dalla data di approvazione della graduatoria è consentito lo scorrimento a favore degli idonei, nei limiti del numero di posizioni corrispondenti al personale di ruolo con qualifica di dirigente tecnologo di I livello professionale collocato in quiescenza entro la medesima data e della previsione del PIAO 2024-2026.

Art. 10 - Titoli di preferenza a parità di merito

1. I titoli di preferenza a parità di merito, previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94, saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura e purché risultino in possesso dell'interessato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura.
2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore anzianità anagrafica.