



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n.90 del 26 aprile 2023

Ciclo della performance 2023- Approvazione del quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti per i dirigenti ed i titolari di posizioni organizzative.

***Il Direttore dell'Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN***

VISTO il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN) con funzioni e compiti di Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato direttore dell'ISIN;

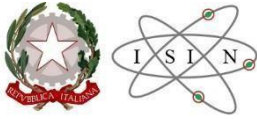
VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 novembre 2017 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso l'ISIN per lo svolgimento dell'incarico;

VISTO il “*Regolamento di funzionamento e organizzazione interni*” dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, come modificato dal <*Regolamento recante “modifiche al regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione – ISIN”*> approvato con Delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021 (di seguito Regolamento di organizzazione);

VISTO l'articolo 10 del decreto legislativo n.150, successivamente modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che prevede che ogni amministrazione redige e pubblica annualmente il proprio Piano della performance, e che dall'anno 2022, ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021, esso deve essere integrato nel Piano integrato di attività ed organizzazione;

VISTO il Sistema di monitoraggio e valutazione della performance adottato dall'ISIN con delibera del Direttore n. 16 del 27 dicembre 2022;

CONSIDERATO che il suddetto Sistema prevede l'assegnazione da parte del Direttore degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti ai dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative e dei comportamenti agiti ai restanti dipendenti, con specifica formalizzazione,



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

rispettivamente, nelle "Schede di valutazione" per i titolari di P.O., e tramite comunicato per il restante personale;

VISTO il comunicato n.2 del 10 febbraio 2023, prot.n.845, con il quale sono state comunicate a tutto il personale le caratteristiche e le modalità di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2023 per i dirigenti, i titolari di posizioni organizzative ed il restante personale, nonché l'assegnazione dei comportamenti agiti a questi ultimi dipendenti ;

VISTO che il Direttore ha successivamente provveduto all'assegnazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti ai Dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative (aree e sezioni) con firma in contraddittorio di specifiche schede di assegnazione, notificate agli interessati con comunicazioni via e-mail con prot.n.441 del 25.01.2023, N_id 53510 del 17.01.2023, prot.n.1348 del 8.03.2023, prot.n.1349 del 8.03.2023. prot.n.1400 del 10.03.2023, prot.n.1403 del 10.03.2023, prot.n.1399 del 10.03.2023, prot.n.1350 del 8.03.2023, prot.n.1351 del 8.03.2023, prot.n.1352 del 8.03.2023, prot.n.1353 del 8.03.2023, prot.n.1663 del 20.03.2023, prot.n.1397 del 10.03.2023, prot.n.1398 del 10.03.2023, prot.n.1404 del 10.03.2023, prot.n.1401 del 10.03.2023, prot.n.1664 del 20.03.2023, prot.n.1428 del 13.03.2023, prot.n.1405 del 10.03.2023;

CONSIDERATO che il dott. Fabrizio Penna ha risolto il rapporto di lavoro, come pattuito nell'accordo di risoluzione consensuale, cessando a partire dal 2 febbraio 2023 prot.n.682d all'incarico di livello dirigenziale non generale di dirigente del Servizio del Segretariato;

VISTO che l'incarico dirigenziale di seconda fascia di dirigente del Servizio del Segretariato dell'ISIN è stato conferito al Dott. Caretoni a partire dal 15 marzo 2023 per la durata di quattro anni, ai sensi della determina n.35 del 7 marzo 2023, del contratto individuale di lavoro stipulato in data 10 marzo 2023 I.D. 56579/ISIN e del contratto accessivo al provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale sottoscritto in data 10 marzo 2023 I.D. 56584/ISIN, che prevedono l'espletamento di un periodo di prova di sei mesi;

VISTO il verbale in data 7 aprile 2023 (prot.n. 2453 del 21 aprile 2023), firmato dal Direttore dell'ISIN avv. Pernice e dal dott. Caretoni, nel quale, dato atto che *"... il dott. Caretoni ha già dimostrato la sua idoneità all'esercizio delle funzioni dirigenziali, come risulta dalle valutazioni delle performance individuali nel corso di 7 anni di svolgimento di funzioni dirigenziali presso il Ministero dell'ambiente"*, si rappresenta che *" il periodo di prova semestrale del medesimo presso l'Ispettorato non potrà che essere valutato in relazione all'esercizio delle specifiche funzioni attribuite al Servizio del Segretariato, oggetto di valutazione della performance organizzativa ai sensi del PIAO 2023"* e che, pertanto, *"conseguentemente, risulta necessario assegnare già da ora al dott. Caretoni obiettivi individuali relativi a dette funzioni."* .

CONSIDERATO che con il medesimo verbale si è proceduto pertanto all'assegnazione al dott. Caretoni degli obiettivi di performance individuale per l'anno 2023, come riportati nella scheda obiettivi allegata al medesimo, che una volta sottoscritta dall'interessato è stata



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

notificata formalmente allo stesso con comunicazione via e-mail prot.n. 2454 del 21 aprile 2023;

CONSIDERATO che il Sistema di monitoraggio e valutazione della performance adottato dall'ISIN, prevede al punto 4.3 l'approvazione da parte del Direttore di un quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti assegnati ai dirigenti ed ai titolari di posizioni organizzative;

DISPONE

1. di approvare il Quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative allegato sotto la lettera "A" del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per la pubblicazione sul sito web dell'ISIN.

Avv. Maurizio Pernice