



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 65 del 09/06/2021**

**“Programmazione fabbisogno personale triennio 2021-2023 – Avvio procedure selettive livelli IV-VIII”.**

**Il Direttore dell’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione –  
ISIN**

**Visto** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN ( di seguito ISIN), definendolo autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e l’articolo 6, comma 8, che prevede nell’ambito della dotazione organica dell’ISIN almeno cinque posizioni dirigenziali non generali;

**Visto** il “Regolamento di funzionamento e organizzazione interni” dell’ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018 e modificato con la delibera n. 5 del 22 febbraio 2021;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il piano triennale delle attività e del fabbisogno di personale ISIN 2021-2023 approvato con la delibera n.29 del 29 dicembre 2020;

**VISTO** il bilancio preventivo 2021 dell’Ispettorato approvato con la delibera n.28 del 29 dicembre 2020;

**VISTA** la delibera n.21 del 10 febbraio 2021 che ha approvato il piano della performance 2021-2023, il POLA (piano organizzativo lavoro agile) e il Piano azioni positive;

**CONSIDERATO** che il piano triennale per le attività e per il fabbisogno di personale del triennio 2021- 2023, prevede, per l’anno 2021, il reclutamento di n.3 tecnici (collaboratori di ricerca) di VI livello e di n.5 collaboratori amministrativi di VII livello.

**TENUTO CONTO;** che all’interno dello stesso piano triennale di attività è prevista l’attivazione delle procedure selettive interne per i passaggi di livello del personale IV-VIII ai sensi dell’articolo 54 del CCNL 2002-2005 da finanziare con il Fondo per le progressioni di cui all’articolo 90 del CCNL della ricerca 2016-2018;

**CONSIDERATO** che, il Fondo di cui all’articolo 90 è costruito applicando al monte salari del personale la somma delle aliquote di finanziamento di cui all’articolo 54, comma 3, del CCNL del 21 febbraio 2002 (2%), di cui all’articolo 8, comma 5, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,25%) e di cui all’articolo 5, comma 3, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,20%) per un’aliquota cumulata pari al **2,45%**;

**TENUTO CONTO** che applicando l'aliquota cumulata del 2,45% al monte salari del personale dei livelli IV-VIII in servizio alla data del 1° gennaio 2021 (pari ad € 954.845,13) si ottiene una consistenza iniziale del fondo ex articolo 90 che risulta pari a circa € **24.000,00** con il quale viene coperto il differenziale tabellare per n. 10 posizioni complessive previste di cui **4** dal livello di provenienza V al livello di destinazione IV, **4** dal livello di provenienza VI al livello di destinazione V e **2** dal livello di provenienza VII al livello di destinazione VI;

**CONSIDERATO** che l'importo di € 24.000,00 trova copertura al capitolo 11002 "*Stipendi ed assegni al personale a tempo indeterminato*" del bilancio di previsione 2021;

**VISTO** il bando completo della documentazione di presentazione delle domande di partecipazione allegati alla presente determina;

**CONSIDERATO** che nelle date del 12 e del 29 aprile si è svolto, sulle modalità di espletamento delle procedure selettive e sul modello di bando, il confronto con le OO.SS. ai sensi dell'articolo 68, comma 8, lettera e), del CCNL della ricerca 2016-2018;

**CONSIDERATO** che occorre procedere, come previsto dall'articolo 54, comma 4, del CCNL della ricerca 1998-2001, alla nomina della Commissione di valutazione composta da un Presidente, da due o più componenti individuati tra il personale dell'Ispettorato e da un segretario scelto tra i dipendenti con inquadramento in un profilo professionale uguale o inferiore al IV livello;

**CONSIDERATO** che, in relazione alla specificità delle procedure selettive, la proposta è quella di individuare un'unica Commissione costituita da un Presidente individuato tra professionalità esterne all'Ispettorato e da due membri interni, uno con competenze di natura tecnica e uno con competenze di natura amministrativa;

#### **DETERMINA**

- di avviare le procedure selettive relativamente alle progressioni economiche del personale appartenente ai livelli IV-VIII ai sensi dell'articolo 54 del CCNL della ricerca 1998-2001, così come modificato dall'articolo 8 del CCNL 7 aprile 2006 nonché dall'articolo 4 del CCNL 13 maggio 2009
- di approvare il bando completo della documentazione di presentazione delle domande di partecipazione allegati alla presente determina;
- di nominare la Commissione per l'esame delle domande pervenute e per la valutazione dei requisiti e dei titoli posseduti dal personale interessato nella seguente composizione:
  - Ing. Alberto Ricchiuti con funzione di Presidente;
  - Sig.ra Anna Rita Fagiolo con funzione di componente;
  - Dr.ssa Luciana Giannini con funzione di componente
- di nominare, per lo svolgimento delle funzioni di Segreteria, la Dr.ssa Marzia Damiani;
- di riconoscere al Presidente della Commissione un gettone di presenza per seduta-giornata commisurato a quello previsto dalla normativa vigente per i componenti la Commissione giudicatrice dei concorsi pubblici;
- di riconoscere ai dipendenti dell'ISIN membri della Commissione e che ricoprono le funzioni di Segreteria le prestazioni effettuate fuori dall'orario di lavoro come lavoro supplementare ai sensi del disciplinare sull'orario di servizio sottoscritto con le OO.SS. il 15 aprile 2019;

- di costituire, a partire dall'esercizio 2021, il fondo di cui all'articolo 90 nell'importo di € 24.000,00 applicando al monte salari del personale dei livelli IV-VIII alla data dell'1 gennaio 2021 (pari ad € 954.845,13), la somma delle aliquote di finanziamento di cui all'articolo 54, comma 3, del CCNL del 21 febbraio 2002 (2%), di cui all'articolo 8, comma 5, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,25%) e di cui all'articolo 5, comma 3, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,20%) per un'aliquota cumulata pari al 2,45%;
- di impegnare l'importo di € 24.000,00 al capitolo 11002 "Stipendi ed assegni al personale a tempo indeterminato" del bilancio di previsione 2021;
- di affidare alla "*Sezione affari generali e gestione giuridica ed economica del personale*" il compito dell'effettuazione degli adempimenti amministrativi connessi allo svolgimento della procedura selettiva;
- di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

**Avv. Maurizio Pernice**

**Visto**

**Il Dirigente AGBP**