



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 209 del 30.12.2020

Costituzione del fondo 2020 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di seconda fascia dell'ISIN.

VISTO il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal D. Lgs. n. 137 del 15.09.2017 e in particolare l'articolo 6 che disciplina l'istituzione e le funzioni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), quale autorità di regolazione competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

VISTO il DPCM in data 10 novembre 2017, notificato in data 17.11.2017, con il quale l'Avv. Maurizio Pernice, Dirigente di prima fascia dei ruoli del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso l'ISIN, ai sensi dell'art. 6, comma 7 del decreto legislativo n. 45 del 4 marzo 2014;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN, approvato con delibera direttoriale n. 3 del 22 giugno 2018;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ISIN, approvato con delibera direttoriale n. 4 del 16 luglio 2018;

PRESO ATTO che la costituzione dei fondi risorse decentrate relativi al trattamento economico accessorio del personale dirigenziale per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali ed alle normative vigenti;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che dispone che, *“A decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicate nella circolare MEF-RGS n.25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative”*;

CONSIDERATO che il limite di cui al punto precedente, non opera ai sensi dell'articolo 11, del decreto legge 14 dicembre 2018, n.135 convertito in legge 11 febbraio 2019, n.12 per gli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017 dai

contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 40bis del Decreto legislativo n.165/2001 *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”*;

VISTA la posizione espressa dall'ARAN con gli “Orientamenti Applicativi EPNE n. 215” diramati per fornire criteri utili alla corretta costituzione del fondo per i trattamenti accessori del personale in un ente di nuova costituzione;

CONSIDERATO che, in assenza di dirigenti transitati da ISPRA a ISIN, occorre determinare la consistenza del primo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia dell'ISIN, sulla base dell'accordo di contrattazione integrativa per il personale dirigenziale di ISPRA e calcolando il valore medio unitario pro-capite da moltiplicare per il numero di posizioni dirigenziali presenti in ISIN;

VISTO il fondo delle Risorse del Trattamento accessorio per il 2018 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di seconda fascia di ISPRA che ammonta a € **1.230.656,95**;

TENUTO CONTO che, in relazione alla consistenza media annua del personale ISPRA con incarichi dirigenziali di seconda fascia - individuata come semisomma dei presenti al primo gennaio ed al 31 dicembre dell'anno 2019 - pari a n.21 dirigenti si determina in € 58.602,71 il valore medio pro-capite di salario accessorio di riferimento per il personale dirigenziale ISIN di seconda fascia;

CONSIDERATO che, in ottemperanza alla quantificazione dei costi individuata nella relazione tecnica allegata al Decreto legislativo 137/2017 e a quanto stabilito in sede di approvazione del piano triennale delle attività e programmazione del fabbisogno di personale ISIN del triennio 2020-2022 occorre costituire un fondo accessorio per n.2 unità dirigenziali di seconda fascia pari a € **117.205,42**;

VISTA la determina del Direttore n.121 del 31 luglio 2020 con la quale è stato conferito al Dr. Claudio Nicolini l'incarico di seconda fascia per il Servizio per gli affari generali, il bilancio e la gestione giuridica ed economica del personale;

VISTA la determina del Direttore n.169 del 9 ottobre 2020 con la quale è stato conferito al Dr. Claudio Nicolini l'incarico di Dirigente *ad interim* del Servizio Segretariato

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento e illustrativa della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2020 per il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale di seconda fascia dell'Ispettorato;

CONSIDERATO che la suddetta Relazione è stata approvata dal Collegio dei revisori dei conti nel corso della riunione del 21.09.2020, senza formulare osservazioni (verbale n.3 del 22 ottobre 2020);

DETERMINA

1. La costituzione del fondo risorse decentrate relative al trattamento economico accessorio per la retribuzione di posizione e di risultato per due unità di personale dirigenziale di seconda fascia dell'Ispettorato per un importo pari a € **117.205,42**;
2. Gli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di risultato per le unità di personale di cui al comma 1, è di complessivi euro **23.441,08** (20% dell'ammontare del fondo) trovano copertura al capitolo n. 11004 "*Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato*" del bilancio di previsione 2020 ISIN (impegni n.3-4-5-6 del 29 gennaio 2020 e n.109 del 30 ottobre 2020):
3. Il Servizio per gli affari generali, il bilancio e il trattamento giuridico economico del personale effettuerà gli adempimenti amministrativi e contabili di propria competenza;
4. La trasmissione della presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice

**Visto il Dirigente AGBP
Dott. Claudio Nicolini**