



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione**

Prot. 1053/ISIN | 21 FEB. 2020

**Determina n. 5 del 21/02/2020**

**Nomina del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) - Precisazioni sui componenti supplenti rappresentanti dell'ISIN.**

**IL DIRETTORE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *"attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*, e in particolare l'articolo 2, comma 1, lettera f), che definisce la figura del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il quale risponde al datore di lavoro per coordinare detto servizio, e l'articolo 17, comma 1, lettera b) che include tra gli obblighi non delegabili del datore di lavoro *"la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi"*;

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 marzo 2014, n. 45, recante *"Attuazione della direttiva 2011/70/EURATOM, che istituisce un quadro comunitario per la gestione responsabile e sicura del combustibile nucleare esaurito e dei rifiuti radioattivi"*, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, recante *"Attuazione della direttiva 2014/87/Euratom che modifica la direttiva 2009/71/Euratom che istituisce un quadro comunitario per la sicurezza nucleare degli impianti nucleari"* (di seguito "Decreto legislativo n.45 del 2014"), e in particolare l'articolo 6, che istituisce l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione - ISIN (di seguito ISIN) quale Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e, tra l'altro, disciplina poteri e competenze del Direttore dell'ISIN;

**VISTO** il *"Regolamento di funzionamento e organizzazione interni"* dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, ed in particolare l'articolo 5, che disciplina le funzioni e i compiti del Direttore dell'ISIN;

**PREMESSO** che il D. Lgs. 165/01, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d), e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (c.d. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G.), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

**VISTA** la Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei C.U.G.;

**VISTE** le note prot.n. 2569 del 6 maggio 2019 e prot. 2580 del 7 maggio 2019 con le quali si è provveduto ad avviare l'iter, presso i dipendenti ISIN e le OO.SS., per la nomina del C.U.G., ai sensi delle disposizioni contenute nel Collegato Lavoro e nella Direttiva Ministeriale, come sopra precisato;

**VISTE** le designazioni con le quali le OO.SS., CISL, SNALS, CGIL e UIL, hanno indicato, ciascuna, n. 2 nominativi per la formazione del C.U.G. dell'ISIN, di cui uno effettivo e uno supplente;

**VISTA** la determina n. 246 del 11/10/2019 con la quale, sulla base delle predette designazioni, si è provveduto alla nomina del C.U.G. dell'ISIN;

**VISTA** la determina n. 283 del 12/11/2019 con la quale, sulla base delle predette designazioni, si è provveduto alla modifica della composizione del C.U.G. dell'ISIN, per adeguarla alle disposizioni del comma 02 lettera a) dell'articolo 57 del D.lgs. 165/01, come premesso dall'art. 21 comma 1 lettera a) della legge n. 183 del 4/11/2010 (c.d. Collegato Lavoro) ed alle indicazioni interpretative fornite dall'ARAN, secondo le quali le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai fini della designazione di propri rappresentanti nel CUG sono quelle che presentano tali requisiti di rappresentatività nell'ambito dell'amministrazione all'interno della quale il C.U.G. è costituito, rettificando pertanto la Determina n. 246 del 11/10/2019 al fine di formare la composizione del C.U.G. dell'ISIN solo con componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno dell'ISIN, oltre ai rappresentanti del personale dell'ISIN;

**RITENUTO NECESSARIO** precisare, per ogni componente effettivo rappresentante dell'ISIN, il supplente che lo sostituisce in caso di indisponibilità a partecipare alla riunione.

#### **DISPONE**

1. La composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ISIN, costituito con la determina n. 246 del 11/10/2019 e modificato con la determina n.283 del 12/11/2019, è precisata, per i rappresentanti ISIN come segue:

Rappresentanti **ISIN**:

componente effettivo	componente supplente
Dott.ssa Luciana Giannini	Ing. Barbara Giannone
Ing. Alberto Ricchiuti	Sig.ra Anna Aiello
Dott. Roberto Cecchini	Sig. Marco Guardati

Rappresentanti delle **OO.SS.:**

	componente effettivo	componente supplente
rappresentanza CISL	Dott.ssa Maria Tedei	Sig.ra Giovanna Dolci
rappresentanza FLC-CGIL	Dott.ssa Monica Buchetti	Dott. Paolo Alvano
rappresentanza UIL	Sig.ra Martina Imperi	Ing. Giuseppe Sedda

2. Restano ferme le altre disposizioni della determina n. 246 del 11/10/2019 e della determina n.283 del 12/11/2019.
3. Il presente atto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ISIN.

Avv. Maurizio Pernice

