

Determinazione n. 42 del 7.04.2021

Approvazione accordo fondo benefici sociali anno 2020 - Impegno risorse

Il Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione - ISIN

VISTO il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, recante “Attuazione della direttiva 2011/70/Euratom, che istituisce un quadro comunitario per la gestione responsabile e sicura del combustibile nucleare esaurito e dei rifiuti radioattivi”, e, in particolare, l’art. 6, che prevede l’istituzione dell’Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

VISTO il decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, recante “Attuazione della direttiva 2014/87/Euratom che modifica la direttiva 2009/71/Euratom che istituisce un quadro comunitario per la sicurezza nucleare degli impianti nucleari”, che ha modificato e integrato il decreto legislativo n. 45 del 2014;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l’Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare (ISIN);

VISTO il regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell’ISIN, approvato con Delibera del Direttore dell’ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’ISIN, approvato con delibera del Direttore dell’ISIN n. 4 del 16 luglio 2018, prot. n. 1075 del 16 luglio 2018;

VISTO il Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative aree dirigenziali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 13 luglio 2016;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTI l’articolo 59 e All.6, del D.P.R.16 ottobre 1979 n. 509, l’articolo 28 del D.P.R. 25 giugno 1983 n. 346, l’articolo 24 del d.P.R.12 febbraio 1991 n. 171 e l’articolo 96 del CCNL Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 e successive modifiche e integrazioni, che disciplinano la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale al personale dipendente nei limiti delle disponibilità di bilancio;

VISTO il verbale n. 8 del 28/12/2020, prot. 7367/ISIN del 29.12.2020 con il quale la Consulta dell’ISIN ha espresso parere favorevole sullo schema di regolamento;

VISTA la delibera della Consulta dell’ISIN n. 10/2020 del 29 dicembre 2020, prot. 7370/ISIN del 29.12.2020, di approvazione del regolamento;

VISTO il verbale n.6 del 9 febbraio 2021 con il quale del Collegio dei revisori ha approvato la relazione finanziaria sull’accordo benefici sociali dell’anno 2020 certificando la compatibilità del fondo con le disponibilità presenti nel bilancio di previsione 2020;

CONSIDERATO l'esito positivo del confronto con le OO.SS. e R.S.U. sullo schema del regolamento nel corso della riunione dell'11 febbraio 2021, salvo la richiesta di effettuare le verifiche e le integrazioni che si dovessero rendere necessarie dopo il primo anno di applicazione del regolamento stesso;

VISTO il regolamento per l'erogazione dei benefici socio-assistenziali al personale ISIN approvato con delibera n. 2 del 12 febbraio 2021;

CONSIDERATO che la relazione finanziaria del Collegio dei revisori dei conti ha quantificato, nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale dell'Ispettorato iscritte nel preventivo assestato 2020, in € 49.310,83 (di cui € 19.765,00 già utilizzati con la sottoscrizione della polizza sanitaria a favore dei dipendenti) la cifra destinata al finanziamento dei contributi e sussidi previsti nel regolamento per l'anno 2020;

CONSIDERATO l'articolo 41 del regolamento prevede che le nuove disposizioni trovino applicazione per la "quota ancora non utilizzata delle risorse dei fondi benefici sociali e assistenziali previste nel limite di legge negli anni precedenti alla data di entrata in vigore del regolamento medesimo".

CONSIDERATO che, per effetto di tale disposizione, è stato rideterminato il fondo dell'esercizio 2019 costruito sulla base dei dati presenti nel documento finanziario previsionale assestato dell'esercizio 2019 e per gli stessi capitoli di riferimento presi in considerazione per il fondo dell'esercizio 2020.

CONSIDERATO che da tale calcolo è emerso che, considerando i sussidi già erogati al personale, in attesa dell'emanazione del regolamento, la quota non ancora distribuita del 2019, ad incremento delle disponibilità del fondo 2020, risulta essere pari ad € 7.213,22.

CONSIDERATO che complessivamente il fondo benefici sociali e assistenziali del 2020 è pari a € 56.524,05.

CONSIDERATO che nella riunione dell'11 febbraio 2021 le OO.SS., preso atto della relazione illustrativa presentata dall'Amministrazione nel corso dell'incontro e anticipata via e-mail, hanno approvato l'accordo con l'astensione della CGIL che si è riservata di confermare dopo una verifica interna l'eventuale approvazione del testo;

CONSIDERATO che nella medesima riunione dell'11 febbraio, stante il perdurare della situazione emergenziale per la pandemia, l'impossibilità di firmare in presenza e l'indisponibilità da parte di molti rappresentanti delle OO.SS. della possibilità di apporre una firma digitale ai documenti, si è convenuto di acquisire le firme facendo apporre sul documento, a turno e progressivamente, la propria firma autografa digitalizzata o la propria firma autografa scansionata o la propria firma digitale, da reinviare all'amministrazione per la manifestazione del consenso all'accordo;

CONSIDERATO che con e-mail del 17/02/2021 la CGIL ha confermato di non voler firmare l'accordo in osservanza della posizione espressa a livello nazionale dal sindacato sulle modalità di costituzione dei fondi e sulla loro variabilità tra esercizi differenti;

CONSIDERATO che, con e-mail del 24/02/2021, la UIL ha inviato copia dell'accordo firmato con riserva, presentando in allegato una nota a verbale nella quale chiede di rivedere congiuntamente le singole voci che hanno determinato la costituzione del fondo per i Benefici di natura sociale e assistenziale relativi all'anno 2019 e 2020;

CONSIDERATO che, con mail del 25/02/2021, la FGU ha inviato copia dell'accordo firmato, concordando con le osservazioni della UIL espresse nella nota a verbale trasmessa in data 24/02/2021;

CONSIDERATO che, con mail del 26 febbraio la CISL, firmataria dell'accordo ha inviato una nota allegata nella quale ribadisce la necessità di rivedere la composizione del fondo e di

poter rivedere eventualmente quanto contenuto nel Regolamento a seguito della prima applicazione;

VISTA le firme acquisite su *addendum* all'accordo da parte dei rappresentanti delle RSU;

CONSIDERATO che l'importo di € 7.213,22 della quota 2019 affluita nel fondo accessorio 2020 trova copertura tra i residui passivi nel bilancio 2019 del capitolo 11024 "Benefici di natura assistenziale e sociale" (impegno n. 104/2019);

CONSIDERATO che con determina n. 99 del 20 luglio 2020, è stata impegnata la somma di € 19.765,00 a valere sulle risorse del fondo accessorio 2020 - € 49.310,83 -, a fronte della sottoscrizione della polizza sanitaria a favore dei dipendenti;

CONSIDERATO che l'importo del fondo accessorio 2020 ancora da destinare - € 29.545,83 trova copertura per € 15.000,00 sull'impegno n.141/2020 e per il restante importo - € 14.545,83 - nelle disponibilità del capitolo 11024 "Benefici di natura assistenziale e sociale" del bilancio preventivo 2020;

DISPONE

- per le motivazioni di cui in premessa, la costituzione del fondo benefici sociali dell'anno 2020 per € 56.524,05 così composto:
 - a) € 7.213,22 quale quota di rideterminazione del fondo benefici sociali dell'anno 2019 ai sensi di quanto disposto dall'articolo 41 del regolamento dei benefici sociali e assistenziali dell'Ispettorato;
 - b) € 49.310,83 quale importo pari all'1% delle spese per il personale dell'Ispettorato iscritte nel preventivo assestato 2020 come certificato dal Collegio dei revisori dei conti nel verbale n.6 del 9 febbraio 2021;
- l'approvazione del testo dell'accordo – allegato alla presente determina – per l'erogazione dei benefici socio-assistenziali ai dipendenti di ISIN riferiti all'anno 2020;
- l'utilizzo dell'impegno n.104/2019 sul capitolo 11024 "Benefici di natura assistenziale e sociale" per l'importo della quota di rideterminazione del fondo benefici sociali dell'anno 2019 - € 7.213,22-;
- per la parte del fondo benefici sociali 2020 ancora da distribuire - € 29.545,83 – (al netto della somma già destinata al pagamento della polizza sanitaria di € 19.765,00);
 - a) l'utilizzo dell'impegno n.141/2020 per l'importo di € 15.000,00;
 - b) l'impegno di € 14.545,83 a valere sulle disponibilità del capitolo 11024 "Benefici di natura assistenziale e sociale" del bilancio preventivo 2020;
- il presente provvedimento viene pubblicato sul sito internet "Amministrazione trasparente" al fine di garantirne la conoscenza e dare attuazione alle forme di pubblicità prescritte dall'art. 29 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i..

Avv. Maurizio Pernice

**Visto il Dirigente AGBP
Dott. Claudio Nicolini**