



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 22 del 22.02.2022**

## **Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Dirigente del "Servizio del Segretariato"**

### **IL DIRETTORE**

**Visto** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN ( di seguito ISIN), definendolo autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e l'articolo 6, comma 8, che prevede nell'ambito della dotazione organica dell'ISIN almeno cinque posizioni dirigenziali non generali;

**Visto** il "Regolamento di funzionamento e organizzazione interni" dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, come modificato con delibera n.5 del 22 febbraio 2021, e in particolare l'articolo 16, che, in attuazione dell'articolo 6, comma 8, del decreto legislativo n. 45 del 2014, prevede che l'organizzazione interna dell'ISIN si articola in numero cinque strutture dirigenziali di livello non generale;

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato direttore dell'ISIN;

**Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 novembre 2017 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso l'ISIN per lo svolgimento dell'incarico;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto**, in particolare, l'art. 19 del decreto legislativo n. 165 del 2001, citato, in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**Visti** il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, e il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", e, in particolare, l'art. 14;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 2012, e, in particolare, l'art. 20;

**Viste** le specifiche disposizioni in materia di incompatibilità, inconfiribilità e decadenza dettate dall'articolo 6, comma 9, del decreto legislativo n. 45 del 2014, e dall'articolo 4 del citato "Regolamento di organizzazione e funzionamento interni" dell'ISIN;

**Visti** il CCNL dell'Area VII della dirigenza Università ed Enti di ricerca e sperimentazione, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 stipulato il 5 marzo 2008, e in particolare l'articolo 13 ed il successivo CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 luglio 2019

**Visto** l'articolo 5, comma 1, lettera y), del <Regolamento di organizzazione e funzionamento interni> dell'ISIN che prevede che il Direttore conferisce gli incarichi per la direzione delle strutture dirigenziali di seconda fascia, stipulando i relativi contratti;

**Visto** l'articolo 10, comma 3, del <Regolamento di organizzazione e funzionamento interni> dell'ISIN che prevede che gli incarichi per la direzione delle strutture dirigenziali di seconda fascia hanno una durata non superiore a quattro anni, sono rinnovabili e sono revocabili per gravi motivi;

**Rilevato** che nei ruoli dell'ISIN è presente un solo dirigente al quale con determina n. 121 del 31.7.2020 è stato attribuito per la durata di tre anni l'incarico di livello dirigenziale non generale di dirigente del <Servizio per gli affari generali, il bilancio e la gestione giuridico-economica del personale>, e con successiva determina n. 40 del 7 aprile 2021 l'incarico *ad interim* fino al 31.12.2021 di dirigente del <Servizio del segretariato>;

**Considerato** che la posizione Dirigenziale della struttura dirigenziale di seconda fascia < Servizio del Segretariato > dell'ISIN è attualmente priva di titolare;

**Dato atto** che nei ruoli di ISIN non ci sono altri dirigenti, né *a fortiori* dirigenti privi di incarico di funzione;

**Visto** il decreto legislativo n. 30 marzo 2001 n. 165, e in particolare l'articolo 19, comma 6, che disciplina il conferimento di incarichi dirigenziali *<fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.>*;

**Visto** l'articolo 1, comma 6, del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, secondo cui "la percentuale di cui al comma 6 dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, può essere elevata dall'8 per cento al 10 per cento, a valere sulle fasce assunzionali di ciascuna amministrazione";

**Visto** il Piano triennale del fabbisogno e delle attività di ISIN 2021/2023 approvato con Delibera n. 29 del 29 dicembre 2020, che prevede la copertura della posizione dirigenziale di seconda fascia vacante attraverso il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.19 comma 6 del D.lgs.165/01, a valere sulle risorse appositamente indicate nella relazione tecnica che ha accompagnato l'approvazione del d.gs.137 del 2017;

**Ritenuto** pertanto necessario avviare una procedura di interpello per il conferimento dell'incarico di dirigente del <Servizio del segretariato> ai sensi del suindicato art.19 comma 6 del Dlgs.165/01;

**Visto** l'avviso prot.n. 7325 del 30 novembre 2021 pubblicato sul sito internet dell'ISIN di disponibilità di un posto di funzione dirigenziale per il conferimento, ai sensi dell'art.19, comma 6 del d.lgs.165/01, dell'incarico di dirigente del <Servizio del Segretariato> di cui all'art.17 del Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN;

**Vista** la determina n.4 dell'11 gennaio 2021 con la quale il Direttore dell'ISIN ha disposto l'istituzione della Commissione per la valutazione delle manifestazioni d'interesse al conferimento dell'incarico di dirigente del <Servizio del Segretariato> dell'ISIN;

**Vista** la nota prot.n. 616 del 28 gennaio 2022 con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso al Direttore i verbali delle riunioni della Commissione, riportanti l'esito della valutazione positivamente effettuata dell'idoneità dei tre partecipanti alla procedura, rimettendo gli atti al Direttore, per l'effettuazione della scelta finale;

**Ritenuto**, sulla base del soddisfacimento in modo esaustivo, sotto il profilo qualitativo e quantitativo, dei requisiti e dei titoli preferenziali richiesti nell'avviso di interpello per l'assunzione dell'incarico e delle concrete esigenze e degli obiettivi strategici da conseguire nell'esercizio delle funzioni e delle competenze attribuite al <Servizio del Segretariato>, di conferire al dott. Fabrizio Penna, ai sensi dell'art.19 comma 6 del d.lgs.n.165/01, l'incarico dirigenziale di II fascia di dirigente del *Servizio del Segretariato*;

**Ritenuto** di prevedere una durata dell'incarico di quattro anni;

**Considerato** che il trattamento economico correlato a detto incarico è definito con contratto individuale accessivo da stipularsi tra il Direttore e il dott. Fabrizio Penna, nel rispetto dei principi di cui all'articolo 24 del Decreto legislativo n. 165 del 2001;

**Ritenuto** che il trattamento economico del dott. Fabrizio Penna deve essere definito sulla base della retribuzione annua omnicomprensiva, corrisposta in ragione di un tredicesimo al termine di ogni mese di servizio, come definito nel CCNL sopra richiamato, ed è articolato nelle seguenti voci:

- a. Retribuzione tabellare
- b. Retribuzione di posizione – parte fissa
- c. Retribuzione di posizione – parte variabile;
- d. Retribuzione di risultato;

**Considerato** che il relativo costo è stato inserito nel bilancio di previsione 2022;

**Vista** la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, resa dal dott. Fabrizio Penna;

## **DETERMINA**

### **Art. 1 (oggetto)**

1. Al dott. Fabrizio Penna è conferito l'incarico dirigenziale di seconda fascia di Dirigente del "Servizio del Segretariato" dell'ISIN, con il compito di assicurare l'efficace ed efficiente assolvimento delle relative funzioni e attività;

**Art. 2**  
**(Funzioni e obiettivi)**

1. Il dirigente, nello svolgimento dell'incarico, svolge funzioni e compiti in materia di comunicazione e rapporti istituzionali e con i mezzi di informazione e di relazioni con il pubblico, di prevenzione della corruzione e della trasparenza, di vigilanza sull'osservanza, da parte dei dipendenti, delle norme del regolamento del personale e delle altre disposizioni di servizio, di attuazione delle procedure interne ed il rispetto delle tempistiche per l'elaborazione di atti e pareri, con particolare riguardo agli atti di sindacato ispettivo parlamentare, di supporto al direttore nella pianificazione strategica e nella programmazione operativa e per la verifica dell'attuazione dell'indirizzo e della gestione amministrativa dell'ISIN, e persegue gli obiettivi connessi alle predette competenze e funzioni.
2. Il dirigente, nello svolgimento della propria attività, persegue gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, di cui in premessa, e conformi agli indirizzi, obiettivi e priorità definiti dal Direttore ai sensi dell'articolo 5, del <Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN.
3. In relazione al programma e agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'adozione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165 del 2001, la facoltà del Direttore di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.
4. Il dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti e i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165 del 2001

**Art. 3**  
**(Durata dell'incarico)**

1. La durata dell'incarico è di quattro anni a decorrere dal 1 marzo 2022, subordinato al positivo espletamento del periodo di prova.

**Art. 4**  
**(Trattamento economico)**

1. Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo e il Direttore dell'ISIN nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

**Art. 5**  
**(Disciplina generale del rapporto)**

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalle clausole contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area della dirigenza del Comparto Istruzione e Ricerca.

**Art. 6**  
**(Controllo e trasparenza)**

1. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per i controlli di competenza e alla Consulta dell'ISIN;
2. Il presente atto di conferimento dell'incarico sarà pubblicato sul sito internet ISIN.

**Avv. Maurizio Pernice**