



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 129 del 12/07/2023

Disposizioni ed indirizzi per la realizzazione del primo Bilancio di Genere dell'ISIN.

**Il Direttore
dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione – ISIN**

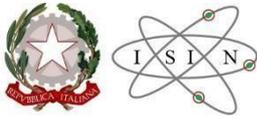
VISTO il Decreto Legislativo 4 marzo 2014, n. 45, recante "Attuazione della direttiva 2011/70/EURATOM, che istituisce un quadro comunitario per la gestione responsabile e sicura del combustibile nucleare esaurito e dei rifiuti radioattivi", modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, recante "Attuazione della direttiva 2014/87/Euratom che modifica la direttiva 2009/71/Euratom che istituisce un quadro comunitario per la sicurezza nucleare degli impianti nucleari" (di seguito "Decreto legislativo n.45 del 2014"), e in particolare l'articolo 6, che istituisce l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione ISIN (di seguito ISIN) quale Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e, tra l'altro, disciplina poteri e competenze del Direttore dell'ISIN;

VISTO il "Regolamento di funzionamento e organizzazione interni" dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, come modificato dalla delibera n.5 del 22 febbraio 2021, ed in particolare l'articolo 5, che disciplina le funzioni e i compiti del Direttore dell'ISIN;

PREMESSO che il D.Lgs. 165/01, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d), e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (C.d. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei C.U.G.;

VISTE le note prot.n. 2569 del 6 maggio 2019 e prot. 2580 del 7 maggio 2019 con le quali si è provveduto ad avviare l'iter, presso i dipendenti ISIN e le OO.SS., per la nomina del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi delle disposizioni contenute nel Collegato Lavoro e nella Direttiva Ministeriale, come sopra precisato;



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

VISTA la determina n.246 dell'11 ottobre 2019, con la quale il Direttore dell'ISIN, nominandone i componenti, ha costituito formalmente il C.U.G. dell'ISIN;

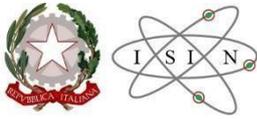
VISTA la determina n.283 del 12 novembre 2019, con la quale il Direttore dell'ISIN, ha provveduto a rettificare la determina n.246 dell'11 ottobre 2019, al fine di formare la composizione del CUG dell'ISIN solo con componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno dell'ISIN, oltre ai rappresentanti del personale dell'ISIN;

VISTA la determina n.5 del 21 febbraio 2020, con la quale il Direttore dell'ISIN ha fornito alcune precisazioni sui componenti supplenti rappresentanti dell'ISIN;

VISTA la determina n.100 del 21 luglio 2020, con la quale il Direttore dell'ISIN, a seguito della nota FIR – CISL del 01.07.2020, prot. 4490/ISIN/21.07.2020, con la quale detta organizzazione sindacale ha comunicato la sostituzione dei propri rappresentanti nel CUG, ha provveduto alla modifica della composizione dei rappresentanti delle OO.SS. nel Comitato Unico di Garanzia;

VISTO Il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, che riprende e coordina in un testo unico la normativa di riferimento e i principi di cui al d.lgs. 23 maggio 2000 n. 196 *“Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”* e alla legge 10 aprile 1991 n.125 *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”* ed in particolare l'art. 42 *“Adozione e finalità delle azioni positive”* di detto decreto, che specifica le azioni positive come misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione delle pari opportunità nel lavoro, prevedendo all'art. 48 che ciascuna Pubblica Amministrazione, predisponga un Piano di azioni positive volto a *“assicurare [...] la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”* prevedendo, inoltre, azioni che favoriscano il riequilibrio della presenza di genere nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. *“Tali piani hanno durata triennale. Le azioni positive sono misure temporanee speciali e in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Le azioni positive sono misure “speciali”, in quanto non generali ma specifiche ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e “temporanee” in quanto necessarie sin tanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.”*

VISTO il d.lgs. 12 maggio 2016, n. 90, che ha introdotto l'art. 38septies, *“Bilancio di genere”* nella legge di contabilità e finanza pubblica n. 196/2009. In base a tale articolo, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ha avviato *“un'apposita sperimentazione dell'adozione di un bilancio di genere, per la valutazione del diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro,*



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

servizi, tempo e lavoro non retribuito, per determinare una valutazione del diverso impatto delle politiche di bilancio sul genere”. • Risoluzione del 13 settembre 2016 del Parlamento Europeo recante “*Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale*”,

VISTO il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022-2024 proposto dal CUG e trasmesso al Direttore con nota prot.n.1844 del 14 marzo ed approvato con delibera del Direttore n.5 del 2 maggio 2022, che prevede al Punto 4, tra le aree di intervento/azioni del triennio 2022-2024 per l'area *Equa Rappresentatività di Genere*, la realizzazione di uno *Studio di fattibilità per la redazione del documento di Bilancio di Genere dell'ISIN*, sulla base delle linee guida proposte dal CUG al Punto 5 – *Processo del bilancio di genere del PAP* e di eventuali ulteriori riferimenti disponibili;

VISTA la determina n.189 del 27 dicembre 2022, come modificata dalla determina n.54 del 24 marzo 2023, con la quale, ai fini della realizzazione del suddetto Studio di fattibilità, è stato costituito un Gruppo di Coordinamento, come riportato nel PAP e ribadito nel verbale dell'ultima riunione del CUG del 9 novembre 2022, incaricato della realizzazione entro il 30 giugno 2023 dello Studio di fattibilità per il Bilancio di Genere (BdG) dell'ISIN, “ *...sulla base di una ricognizione normativa e delle esperienze in questo ambito maturate da altri EPR ed autorità tecniche, tenendo conto delle specificità dell'ISIN, in termini di missione, visione, profili professionali presenti, dimensioni dell'organico, struttura organizzativa ed entità del budget annuale e eventuali altri parametri individuati e segnalati dal suddetto Gruppo.*”;

VISTA la comunicazione via email prot.n 3832 del 26 giugno 2023 con la quale il coordinatore del Gruppo, di coordinamento ing. Alberto Ricchiuti, a conclusione dei lavori del Gruppo, ha trasmesso entro la scadenza fissata, il prodotto finale delle attività, costituito dallo Studio di Fattibilità per il Bilancio di genere dell'ISIN e da quattro allegati esplicativi delle attività svolte e dei risultati ottenuti, comunicando altresì di rimanere a disposizione, con i componenti del Gruppo, per ogni eventuale chiarimento ritenuto necessario, anche nel corso di un incontro di illustrazione del lavoro;

VISTA la comunicazione via email del 27 giugno 2023 con la quale il Direttore dell'ISIN ha convocato per il 28 giugno 2023 il Gruppo di coordinamento, al fine di approfondire il lavoro svolto e le relative prospettive ed iniziative di sviluppo che risultasse utile assumere;

CONSIDERATO che dalla suddetta riunione sono emersi, oltre che l'apprezzamento da parte del Direttore dell'ISIN per il lavoro svolto e per l'impegno profuso dal Gruppo di Coordinamento nell'affrontare una tematica nuova e per molti versi complessa, la volontà e l'impegno dell'Amministrazione per la predisposizione del primo Bilancio di Genere dell'ISIN, possibilmente entro il 2024, come previsto dalla originaria programmazione del PAP,



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

affidandone la realizzazione all'attuale Gruppo di coordinamento, ritenuta rappresentativa del personale e delle competenze dell'ISIN, opportunamente integrato, per conseguire, da un lato, una più equilibrata rappresentanza di genere rispetto alla composizione attuale, e, dall'altro, per includere, come segnalato dello Studio di fattibilità, tutte le competenze necessarie, a partire da quelle economico-finanziario.

DISPONE

1. Di ricostituire, sulla base di quanto riportato nelle premesse, su proposta dell'Ufficio di Direzione, all'esito di una ricognizione effettuata di concerto con i Dirigenti dell'Ispettorato e con il CUG, il Gruppo di Coordinamento per il Bilancio di Genere dell'ISIN, affidandone il coordinamento ad un dirigente dell'ISIN o, comunque, ad un rappresentante della Direzione ed assicurando una più equilibrata rappresentanza di genere rispetto alla composizione attuale e la presenza di tutte le competenze necessarie, a partire da quelle economico-finanziario;
2. di dare mandato al Gruppo di Coordinamento di predisporre entro il 31 dicembre 2024 il primo Bilancio di genere dell'ISIN, secondo le seguenti indicazioni, riportate nello Studio di fattibilità allegato sotto "A" alla presente determina, eventualmente motivatamente aggiornate e rimodulate dal Gruppo di coordinamento:
 - a) utilizzare il *format* di Bilancio di Genere riportato nello Studio di Fattibilità, ritenuto il riferimento più adeguato alla realtà organizzativa, al contesto operativo ed agli obiettivi dell'ISIN, non escludendo in sede realizzativa una contaminazione con altri modelli, nonché l'introduzione di alcune semplificazioni, in relazione alla ridotta dimensione organizzativa che caratterizza l'Ispettorato e che si riflette ad es. sulla struttura dei suoi strumenti programmatici, in primo luogo di bilancio;
 - b) l'indice commentato proposto nello Studio di Fattibilità non va tuttavia considerato un vincolo, quanto piuttosto come un riferimento di base, e la sua modifica ed integrazione è dunque da considerare possibile ed anzi, raccomandabile, anche all'esito delle ulteriori analisi ed aggiornamenti da parte del Gruppo;
 - c) il *set* di indicatori proposti nello Studio di Fattibilità, abbastanza ampio, va inteso in senso antologico e potrà essere opportunamente sfronato dal Gruppo, adottando un *set* di indicatori comunque rappresentativo delle varie sezioni (organizzativa, anagrafica e statistica, carriera) indicate nell'Allegato 3 dello Studio, al fine di consentire attraverso di essi una attendibile valutazione del posizionamento dell'ISIN sulle tematiche di genere rispetto agli enti di comparto o altri soggetti pubblici;



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

3. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per la pubblicazione sul sito web dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione.

Avv. Maurizio Pernice