

Determinazione n. 18 del 7.02.2022

Erogazione Benefici Sociali al personale dell’Ispettorato per l’anno 2020

Il Dirigente del Servizio per gli affari generali, il bilancio e per la gestione giuridica ed economica del personale

VISTO il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, recante *“Attuazione della direttiva 2011/70/EURATOM, che istituisce un quadro comunitario per la gestione responsabile e sicura del combustibile nucleare esaurito e dei rifiuti radioattivi”*, e, in particolare, gli articoli 1 e 6, che prevedono l’istituzione dell’Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN), con funzioni e compiti di autorità di regolazione in materia di sicurezza nucleare e radioprotezione;

VISTO il decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, recante *“Attuazione della direttiva 2014/87/EURATOM che modifica la direttiva 2009/71/EURATOM che istituisce un quadro comunitario per la sicurezza nucleare degli impianti nucleari”*, che ha modificato e integrato il decreto legislativo n. 45 del 2014;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l’Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare (ISIN);

VISTO il regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell’ISIN, approvato con Delibera del Direttore dell’ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021, e modificato con delibera del Direttore dell’ISIN n. 5 del 22.2.2021;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’ISIN, approvato con delibera del Direttore dell’ISIN n. 4 del 16 luglio 2018, prot. n. 1075 del 16 luglio 2018;

VISTO il Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative aree dirigenziali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 13 luglio 2016;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018 e in particolare l’articolo 96 che disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale al personale dipendente nei limiti delle disponibilità di bilancio;

VISTO il regolamento per l’erogazione dei benefici socioassistenziali al personale ISIN, approvato con delibera del Direttore n.3 del 12 febbraio 2021, ed in particolare l’articolo 8, che demanda ad una specifica Commissione l’attività di *“verifica della regolarità delle operazioni istruttorie ai fini della liquidazione dei benefici, di vigilanza e controllo sulla stessa fase istruttoria gestita dall’amministrazione e con il diritto di accedere agli atti del procedimento e di acquisirne copia nonché di informare annualmente il Direttore sull’andamento della materia”*, e stabilisce che *“la Commissione sia nominata con*

provvedimento del Direttore di ISIN, duri in carica per tre anni e sia composta da un componente effettivo e un supplente designato per ogni OO.SS. rappresentativa e da due componenti effettivi e due supplenti rispettivamente per gli appartenenti ai livelli IV-VIII e ai livelli I-III del personale in servizio presso l'Ispettorato", e l'articolo 6, comma 2 che dispone che annualmente mediante circolare da emanare entro il mese di febbraio vengono resi noti i termini e le modalità per la presentazione delle domande per la concessione dei contributi;

VISTA la Determinazione n. 42 del 7 aprile 2021, che ha approvato la costituzione del fondo benefici sociali per l'anno 2020 determinato in complessivi € **36.759.05**, di cui € 7.213,22 trovano copertura sui residui del bilancio 2019 al capitolo **11024** "*Benefici di natura assistenziale e sociale*" (impegno n.104/2019) ed € 29.545,00 trovano copertura sul medesimo capitolo 11024 (impegno n.141/2020 e 145/2020) nell'ambito del bilancio di previsione 2020;

VISTA la determina n.17 del 4 febbraio 2022 che ha ripartito le risorse del preventivo finanziario 2022 assegnando il budget del capitolo 11024 "*Benefici di natura assistenziale e sociale*" al Dirigente del Servizio AGBP;

VISTO l'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 21/04/2021 per la distribuzione del fondo benefici sociali dell'anno 2020, che stabilisce nella somma massima di € 500,00 il limite massimo complessivo erogabile per singolo dipendente;

VISTA la determina n.43 del 7 aprile 2021 con cui è stata nominata la Commissione di cui all'articolo 8 del regolamento per l'erogazione dei benefici socioassistenziali al personale ISIN,

VISTA la circolare n. 1 del 30 giugno 2021 sui "*Benefici socio-assistenziali per il personale ISIN anno 2020*" con la quale il Servizio AGBP ha reso noti le modalità e i tempi di presentazione della domanda, recante in allegato l'informativa per la privacy e la modulistica da presentare per le richieste e le certificazioni di accompagnamento;

CONSIDERATO che, alla data del 31 agosto 2021, termine ultimo per la presentazione delle domande, sono pervenute all'account di posta elettronica dedicato benefici.sociali@isinucleare.it le richieste di attribuzione dei benefici sociali per l'anno 2020 da parte di 25 dipendenti;

CONSIDERATO che l'importo complessivo dei contributi richiesti, al netto delle spese non riconoscibili, risulta essere pari a € 12.669,85 e che, a seguito dell'istruttoria preliminare svolta dal Servizio AGBP, l'ammontare dei contributi erogabili, tenuto conto del tetto massimo di € 500,00 per ogni dipendente, risulta essere pari a € 9.697,20;

CONSIDERATO che è pervenuta oltre il termine stabilito dalla circolare per la ricezione delle domande (ore 24:00 del 31/08/2021); la richiesta di un dipendente per un importo complessivo di € 436,00;

CONSIDERATO che la domanda pervenuta in ritardo è stata comunque sottoposta all'attenzione della Commissione che l'ha esaminata ricomprendendo nella tabella degli aventi diritto il contributo sopra indicato di € 436,00 alla luce della documentazione presentata;

CONSIDERATO che, dato il breve ritardo con il quale la domanda è stata inoltrata dal dipendente (00,55 del 1° settembre 2021), il termine di scadenza (31 agosto 2021) previsto nell'ambito di un periodo estivo di utilizzo delle ferie e le disponibilità del fondo benefici sociali 2020 in eccedenza rispetto all'ammontare economico dei contributi e sussidi richiesti dai 25 dipendenti, si ritiene di dover ammettere la domanda pervenuta oltre il termine indicato

dalla circolare n.1/2021 del Servizio per gli affari generali, il bilancio e per la gestione giuridica ed economica del personale;

VISTI i verbali della Commissione n.1 del 22/04/2021 prot. 3111, n.2 del 07/10/2021 prot. n.6634 e n.3 del 19 ottobre 2021 prot. n.6837;

VISTO il verbale n.1 del 22/04/2021 prot.n.3111 nel quale la Commissione dopo aver approvato le regole di funzionamento interno e manifestato al Servizio AGBP l'esigenza di acquisire la documentazione da esaminare in formato digitale in modo da poter operare anche con riunioni a distanza, chiedendo la creazione di una opportuna cartella accessibile a tutti i membri della Commissione stessa, ha rappresentato:

- la necessità che tutti i rapporti con i dipendenti fossero filtrati dal medesimo Servizio AGBP attraverso l'invio degli eventuali quesiti all'indirizzo di posta elettronica dedicato.
- la necessità di fare chiarezza sull'entità dei fondi da distribuire tramite l'invio di idonea documentazione;

CONSIDERATO che, con i verbali n.2 del 07/10/2021 prot.n.6634 e n.3 del 19 ottobre 2021 prot.n.6837, la Commissione ha attestato di aver concluso l'esame di tutte le domande chiedendo al Servizio AGBP chiarimenti in merito alla documentazione allegata in alcune di esse e sottoponendo allo stesso Servizio un ulteriore quesito in materia di concessione dei benefici per le borse di studio;

CONSIDERATE le risposte fornite alla Commissione dal Dirigente del Servizio AGBP con le note del 22 giugno 2021 prot.n. 4056 e del 30 novembre 2021 prot.n 7291;

VISTO il verbale n.4 del 15/12/2021 prot.n.7659 nel quale la Commissione ha, pertanto, proposto al Servizio AGBP la tabella con l'erogazione di contributi ai singoli dipendenti per un importo complessivo pari a € **9.850,80**, comprensivo della somma di € 436,00 da erogare al dipendente la cui domanda è giunta oltre il termine stabilito;

CONSIDERATO che, in sede di verifica contabile delle risorse presenti nei bilanci 2019 e 2020 per il pagamento dei benefici sociali, si è riscontrata una differenza positiva tra l'importo presente nell'accordo sottoscritto con le OO.SS pari a € 33.524,05 e l'importo delle risorse disponibili contenuto nella determina del Direttore n 42 del 7 aprile 2021 pari a € 36.759,05 con un differenza di € 3.235,00 ;

CONSIDERATO che, per effetto di quanto sopra riportato, l'economia complessiva del fondo 2020 di € 26.908,25 viene destinata, come previsto dall'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 21/04/2021, ad integrare le risorse del fondo per la corresponsione dei benefici sociali e assistenziali dell'anno 2021;

VISTO che il Garante della Privacy ha emanato le *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati (Allegato alla deliberazione n. 243 del 15 maggio 2014) recante, al punto 9. “Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici e dell’elenco dei soggetti beneficiari (artt. 26 e 27 del d. lgs. n. 33/2013)”* nel quale viene individuata una serie di limiti all'obbligo di pubblicazione di atti di concessione di benefici economici comunque denominati per importi inferiori a € 1.000,00 *ad personam* e se da questi siano riconducibili dati legati alla salute o alla condizione di disagio dei beneficiari;

CONSIDERATO che tutta la documentazione è agli atti del Servizio AGBP

DISPONE

- di prendere atto dei verbali della Commissione benefici sociali e assistenziali del personale dell'Ispettorato di cui in premessa;
- di accogliere, per i motivi di cui in premessa, la domanda del dipendente presentata oltre il termine del **31 agosto 2021** previsto dalla circolare del Servizio AGBP n.1 del 30 giugno 2021;
- di approvare la tabella definitiva riportata in allegato alla presente determina recante gli importi da erogare ai singoli dipendenti ISIN per i benefici sociali per l'anno 2020 e per un importo complessivo pari a € **9.850,80**,
- di prendere atto che, per effetto di tale ripartizione, il risparmio complessivo pari a € **26.908,25** viene destinato, come previsto dall'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 21/04/2021, ad integrare le risorse del fondo per la corresponsione dei benefici sociali e assistenziali dell'anno 2021;
- di procedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale nella relativa sezione amministrazione trasparente ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33 e secondo le disposizioni del punto 9. e delle Linee guida del Garante per la Privacy in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati;
- di avviare le attività contabili necessarie per la liquidazione degli importi da corrispondere ai singoli dipendenti beneficiari.

Dr. Claudio Nicolini



CLAUDIO NICOLINI
07.02.2022
10:54:44 UTC

ALLEGATO alla determina n. 18 del 7.02.2022

IMPORTI DA EROGARE PER I BENEFICI SOCIALI ANNO 2020				
N	COGNOME	NOME	TIPOLOGIA BENEFICIO RICHIESTO	IMPORTO DA EROGARE
1	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus	200,00 €
2	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus + spese mediche	132,00 €
3	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Particolari eventi	500,00 €
4	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Soggiorno estivo	500,00 €
5	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus	200,00 €
6	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus + attività ricreative	380,00 €
7	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus	200,00 €
8	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Acquisto testi+ borsa studio + spese mediche	500,00 €
9	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamenti integrati trasporto pubblico locale regionale e interregionale	488,10 €
10	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Borsa di studio laurea magistrale	300,00 €
11	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Attività sportive abbonam. + spese mediche	321,00 €
12	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Borsa di studio elementari + spese mediche	419,60 €
13	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Borsa di studio + acquisti testi + particolari eventi	500,00 €
14	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Borsa di studio elementari + spese mediche	430,00 €
15	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Attività ricreative + abb. Bus + spese mediche	485,60 €
16	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Borsa di studio medie + spese mediche	500,00 €
17	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus	200,00 €
18	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Attività sportive + spese mediche + spese funebri	500,00 €
19	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus	200,00 €
20	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Sostegno studio e borsa scolastica + acquisto testi + abbonamenti mensile bus	500,00 €
21	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Borsa di studio elementari + abbon. Trasporto locale	258,50 €
22	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Contributo di sostegno allo studio	500,00 €
23	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento bus + borsa studio + acquisto testi studio	500,00 €
24	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Abbonamento annuale bus	200,00 €
25	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Acquisto testi studio + Borse di studio + spese funebri	500,00 €
26	XXXXXX	XXXXXXXXXX	Contributo attività sportive + spese mediche	436,00 €