



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n.26 del 01/03/2024

Nomina del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

IL Direttore dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione

VISTO il D. Lgs. 165/01 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d), e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (c.d. Collegato Lavoro) che disciplina la costituzione da parte di ciascuna P.A. di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G.), che unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

CONSIDERATO che il CUG è un organismo paritetico costituito da rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il cui presidente è designato dall'Amministrazione;

VISTE la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*", e la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei ministri delegato alle Pari Opportunità, n.2 del 26 giugno 2019, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il Decreto Legislativo 4 marzo 2014, n. 45, recante "*Attuazione della direttiva 2011/70/EURATOM, che istituisce un quadro comunitario per la gestione responsabile e sicura del combustibile nucleare esaurito e dei rifiuti radioattivi*", modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, recante "*Attuazione della direttiva 2014/87/Euratom che modifica la direttiva 2009/71/Euratom che istituisce un quadro comunitario per la sicurezza nucleare degli impianti nucleari*" (di seguito "Decreto legislativo n.45 del 2014"), e in particolare l'articolo 6, che istituisce l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN) quale Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e, tra l'altro, disciplina poteri e

competenze del Direttore dell'ISIN;

VISTO il “Regolamento di funzionamento e organizzazione interni” dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, e successivamente modificato con delibere n.5 del 22 febbraio 2021 e n. 15 del 3 novembre 2023, ed in particolare l'articolo 5, che disciplina le funzioni e i compiti del Direttore dell'ISIN;

VISTE le note prot. n. 6219 del 17/10/2023 e prot. n. 6243 del 18/10/2023 con le quali si è provveduto ad avviare l'iter, presso i dipendenti ISIN e le OO.SS., per la nomina dei rappresentanti di parte pubblica e dei rappresentanti sindacali del C.U.G., ai sensi delle disposizioni contenute nel Collegato Lavoro e nella Direttiva Ministeriale, come sopra precisato;

PRESO ATTO che alla data del 13/12/2023 risultavano pervenute n.9 candidature di parte pubblica e n.2 candidature da parte dell'O.S. UIL (di cui n. 1 componente effettivo e n.1 supplente);

VISTA la nota prot. n. 7527 del 13/12/2023 con la quale è stato chiesto alle altre OO.SS. di dare riscontro alla nota prot. n. 6243 del 18/10/2023, designando i propri rappresentanti da nominare nel “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, al fine di poter permettere a Questo Ispettorato di adempiere agli obblighi di legge;

PRESO ATTO che le OO.SS., UIL, CISL e CGIL hanno dato riscontro alla richiesta di designazione, con comunicazioni acquisite rispettivamente ai prot. n. 6382 del 24/10/2023, prot. 2973 del 17 maggio 2023 prot. n. 7707 del 8/12/2023 e prot. n. 7773 del 21/12/2023, indicando i nominativi dei designati;

VISTA la Determina n. 20 del 22.02.2024 con la quale è stata istituita la Commissione per la formulazione della proposta di composizione dei rappresentati ISIN per il CUG la valutazione e verifica del possesso dei requisiti da parte dei soggetti che hanno trasmesso la propria manifestazione d'interesse di parte pubblica e la proposta;

VISTO il verbale, prot. n. 1487 del 29.02.2024 della predetta Commissione;

DATO ATTO che i componenti supplenti in caso di indisponibilità del rispettivo componente effettivo rappresentante dell'ISIN sono tenuti a partecipare alle riunioni.

DISPONE

1. I componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) designati dall'ISIN sono:

componente effettivo	componente supplente
Buchetti Monica (Presidente)	Salierno Carmelina
Giannini Luciana	Orsini Alessandro

Guardati Marco	Itri Rosa
-----------------------	------------------

2. I componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ISIN designati delle **OO.SS.** sono:

	componente effettivo	componente supplente
rappresentanza CISL	Maria Giovanna Lenci	Anna Aiello
rappresentanza FLC-CGIL	Francesco Salvi	
rappresentanza UIL	Martina Imperi	Monteleone Fabrizio

3. Le funzioni di presidente sono attribuite alla dott.ssa Monica Buchetti.
4. Il Comitato svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori sulla base del Regolamento interno del C.U.G., approvato con Delibera n. 25 del 14/12/2020.
5. I componenti del CUG restano in carica quattro anni e in caso di prima nomina possono essere rinominati nell'incarico una sola volta.
6. L'incarico è svolto titolo gratuito e non comporta nuovi e maggiori oneri a carico dell'ISIN, come previsto anche dall'art.57 del D. lgs 165/2001.
7. Di trasmettere il presente provvedimento al RPCT per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ISIN.

Avv. Maurizio Pernice