



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 41 del 28/03/2024**

**Integrazione componente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.).**

**IL Direttore dell’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione**

**VISTO** il D. Lgs. 165/01 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare l'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d), e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (c.d. Collegato Lavoro) che disciplina la costituzione da parte di ciascuna P.A. di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G.), che unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

**CONSIDERATO** che il CUG è un organismo paritetico costituito da rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il cui presidente è designato dall’Amministrazione;

**VISTE** la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*”, e la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei ministri delegato alle Pari Opportunità, n.2 del 26 giugno 2019, recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 marzo 2014, n. 45, recante “*Attuazione della direttiva 2011/70/EURATOM, che istituisce un quadro comunitario per la gestione responsabile e sicura del combustibile nucleare esaurito e dei rifiuti radioattivi*”, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, recante “*Attuazione della direttiva 2014/87/Euratom che modifica la direttiva 2009/71/Euratom che istituisce un quadro comunitario per la sicurezza nucleare degli impianti nucleari*” (di seguito “Decreto legislativo n.45 del 2014”), e in particolare l’articolo 6, che istituisce l’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN) quale Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e, tra l’altro, disciplina poteri e competenze del Direttore dell’ISIN;

**VISTO** il “Regolamento di funzionamento e organizzazione interni” dell’ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, e successivamente modificato con delibere n.5 del 22 febbraio 2021 e n. 15 del 3 novembre 2023, ed in particolare l’articolo 5, che disciplina le funzioni e i compiti del Direttore dell’ISIN;

**VISTO** il decreto nr.26 del 01.03.2024 con il quale sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) designati dall’ISIN e i componenti designati delle OO.SS.

**VISTA** la nota, acquisita al protocollo in data 27.03.2024 con prot.n. 2243, con la quale l’organizzazione sindacale FCC CGIL chiede di integrare la composizione del CUG con il membro supplente nella persona di Paolo Alvano, che affiancherà il membro effettivo già nominato.

**PRESO ATTO** che tra le nomine effettuate con il citato decreto nr.26 de 01.03.2024 risulta vacante la posizione di membro supplente dell’organizzazione sindacale FCC CGIL;

**RITENUTO** di dover procedere all’integrazione dei componenti del CUG designati dalle OO.SS, con la nomina del componente supplente indicato dalla O.S. FCC CGIL del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell’ISIN;

**DATO ATTO** che i componenti supplenti in caso di indisponibilità del rispettivo componente effettivo sono tenuti a partecipare alle riunioni;

### **DISPONE**

1. di nominare quale componente supplente designato dalla O.S. FCC CGIL del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell’ISIN il dott. Paolo Alvano, dando atto che a seguito di tale integrazione il predetto comitato istituito con determina n.26 del 01.03.2024 è costituito come segue:

a) i componenti designati dall’**ISIN** sono:

componente effettivo	componente supplente
Buchetti Monica (Presidente)	Salierno Carmelina
Giannini Luciana	Orsini Alessandro
Guardati Marco	Itri Rosa

b) i componenti designati delle **OO.SS.** sono:

	componente effettivo	componente supplente
rappresentanza CISL	Maria Giovanna Lenci	Anna Aiello
rappresentanza FLC-CGIL	Francesco Salvi	Paolo Alvano
rappresentanza UIL	Martina Imperi	Monteleone Fabrizio

2. di confermare che l’incarico non comporta nuovi o ulteriori oneri a carico dell’ISIN;

3. di dare atto che, salvo quanto precede, restano ferme le disposizioni della determina n. 26 del 01.03.2024;
4. di trasmettere il presente provvedimento al RPCT per la pubblicazione sul sito istituzionale dell' ISIN.

**Avv. Maurizio Pernice**