



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n.60 del 7 aprile 2023**

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CRITERI EROGAZIONE PRODUTTIVITA'INDIVIDUALE  
LIVELLI IV - VIII PER L'ANNO 2021.**

**IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE PER LA SICUREZZA  
NUCLEARE E LA RADIOPROTEZIONE - ISIN**

**Visto** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal D. Lgs. n. 137 del 15.09.2017 e in particolare l'articolo 6 che disciplina l'istituzione e le funzioni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), quale autorità di regolazione competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

**VISTA** la delibera del Direttore dell'ISIN n. 3 del 22 giugno 2018, prot. n. 1061 del 25 giugno 2018, di approvazione del regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN, come modificato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021, prot. 13621 del 22 febbraio 2021;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell'ISIN, approvato con delibera direttoriale n. 4 del 16 luglio 2018;

**PRESO ATTO** che la costituzione e la ripartizione dei fondi risorse decentrate relativi al trattamento economico accessorio del personale per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo e la sua distribuzione in applicazione alle regole contrattuali ed alle normative vigenti;

**VISTO** l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che dispone che, "A decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicate nella circolare MEF-RGS n.25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative" e fatte salve le deroghe disciplinate dall'articolo 11, del decreto legge 14 dicembre 2018, n.135 convertito in legge 11 febbraio 2009, n.12, dall'articolo 3, comma 2, del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 convertito con modificazioni dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n.113, e dall'articolo 6, comma 8, del D.lgs. n.45 del 2018.

**VISTO** il verbale del **15 marzo 2022** con il quale il Collegio dei Revisori dei conti dell'Ispettorato ha approvato la compatibilità finanziaria dei fondi per il trattamento accessorio per il personale appartenente ai livelli I-III e IV-VIII per l'anno 2021;

**CONSIDERATO** che in data 6 maggio 2022 le OO.SS. hanno sottoscritto:

- a) l'accordo per il fondo delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III per l'anno 2021;
- b) accordo per il fondo delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV – VIII per l'anno 2021;
- c) accordo per la distribuzione delle risorse derivate da buoni pasto non erogati e da prestazioni di lavoro straordinario non effettuate nel 2020, ai sensi dell'articolo 1, comma 870, della legge n.178/2020;

**CONSIDERATO** che il fondo per il trattamento accessorio del personale livello IV-VIII dell'anno 2021 ammonta ad euro **359.428,80**;

**CONSIDERATO** che, nel corso del 2021, sono state già corrisposte al personale dei livelli IV-VIII, le somme del trattamento accessorio relative alle voci del lavoro straordinario, dell'indennità di coordinamento strutture, dell'indennità di reperibilità, dell'indennità di cassa e per il consegnatario dei beni, dell'indennità di ente annuale di cui all'articolo 44, comma 3, del CCNL del 7 ottobre 1996, dell'indennità di ente mensile di cui all'articolo 44, comma 4, del CCNL del 7 ottobre 1996 nonché al riconoscimento delle progressioni economiche ex articolo 53 CCNL del 21 febbraio 2002;

**TENUTO CONTO** che gli accordi per i fondi delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV – VIII per l'anno 2021 prevedono:

- a) l'indennità per la copertura di n.4 posizioni di coordinamento strutture di cui all'articolo 46, comma 2, del CCNL del 7 ottobre 1996 per un importo di 170 euro mensili per 12 mensilità pari complessivamente a euro *8.160,00*;
- b) il riconoscimento di n.3 progressioni economiche (gradoni) di cui all'articolo 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 maturate negli esercizi 2019-2020 da corrispondere a partire dal 1° gennaio 2021 per euro *3.594,63*;
- c) una quota da corrispondere a titolo di produttività collettiva di euro *24.784,31*;
- d) una quota da corrispondere a titolo di produttività individuale di euro *3.000,00*;

**TENUTO CONTO** che l'accordo per il fondo delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV – VIII per l'anno 2021 dispone che la quota di distribuzione della produttività individuale sarà oggetto di un ulteriore specifico accordo ai sensi dell'articolo 68, comma 4, lettera c) del CCNL ricerca 2016-2018 e terrà conto di quanto disposto dall'articolo 20 del medesimo CCNL in materia di differenziazione dei premi individuali;

**CONSIDERATO** che in data 22 febbraio 2023 è stato sottoscritto con le OO.SS. l'accordo per l'erogazione della produttività individuale dei livelli IV-VIII per l'anno 2021 (**Allegato A**) che dispone:

- a) che la ripartizione delle risorse per la produttività individuale dell'anno 2021 è effettuata in base al punteggio ottenuto da ciascun dipendente di livello IV – VIII, nel calcolo della performance complessiva individuale (PI) sulla base della valutazione dei "Comportamenti e competenze", del raggiungimento degli obiettivi individuali (limitatamente ai responsabili delle posizioni organizzative) e della performance organizzativa della struttura di assegnazione, così come disposto nel Sistema per la Misurazione e la Valutazione della Performance (SMVP) di ISIN;
- b) che, per la medesima ripartizione, vengono definite quattro classi di punteggio corrispondenti a quattro fasce di merito definite dal punteggio ottenuto sui comportamenti agiti e sulle competenze, sugli obiettivi individuali (per le PO) e sulla performance

organizzativa della struttura di assegnazione (su base 100) e ai correlati coefficienti secondo quanto indicato nella tabella seguente

<b>Valutazione performance comportamento organizzativi competenze</b>	<b>Fasce di merito</b>	<b>Coefficiente</b>
=> 90%	A - fascia massima	2
>=80%-<90%	B - fascia alta	1,5
>=60%-<80%	C - fascia intermedia_	1,0
<60%	D - fascia base	0,5

- c) che, ai dipendenti collocati nella fascia A), è garantito un premio di produttività individuale pari al doppio del valore medio pro-capite riparametrato in base all'ammontare dell'indennità di ente annuale corrisposta ai sensi dell'articolo 43, comma 2, lettera c) del CCNL 1994-1997; per i dipendenti collocati nelle fasce B), C) e D) il premio è pari rispettivamente ad 1.5, 1 e 0,5 volte il suddetto valore medio pro-capite;
- d) che, in conformità a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'articolo 20 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, ai dipendenti collocati in fascia A), è garantito un premio di produttività individuale annuale maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite riparametrato in base all'indennità di ente annuale corrisposta ai sensi dell'articolo 43, comma 2, lettera c) del CCNL 1994-1997;
- e) che la maggiorazione viene attribuita a una quota di dipendenti pari al 15% (arrotondata per eccesso) del personale valutato in fascia A) sulla base delle valutazioni espresse dalla Direzione dell'Ispettorato;

**CONSIDERATO** che la distribuzione degli importi per il numero dei dipendenti ISIN di livello IV-VIII (pari a n.22 unità) definiti in relazione alla valutazione della performance organizzativa e dei comportamenti organizzativi e, limitatamente alle PO, anche del raggiungimento degli obiettivi individuali, nonché alla maggiorazione del 30%, è riproporzionata in relazione all'ammontare delle risorse destinate a titolo di produttività individuale - € 3.000,00 - stabilito in sede di accordo per il trattamento accessorio del 2021 sottoscritto con le OO.SS in data 6 maggio 2022;

**CONSIDERATO** che il valore medio pro-capite riferito all'importo di € 3.000,00 calcolato per le n.22 unità di personale, per i corrispondenti punteggi attribuiti e riparametrato in base all'indennità di ente annuale corrisposta ai sensi dell'articolo 43, comma 2, lettera c) del CCNL 1994-1997 è pari a **55,24** euro;

**CONSIDERATO** che, nell'individuazione del personale beneficiario della maggiorazione, la Direzione dell'Ispettorato ha tenuto conto dei risultati di eccellenza conseguiti nell'espletamento delle attività istituzionali, riconosciuti con l'attribuzione del punteggio massimo nell'ambito della performance individuale, del contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi dell'Ispettorato dell'anno 2021 e dell'impegno profuso in

occasione di eventi imprevisti (ispezione MEF) che hanno costretto una parte del personale allo svolgimento di attività di natura straordinaria;

**TENUTO CONTO** che, in esito alla ripartizione delle n.22 unità di dipendenti IV-VIII per fascia di punteggio, all'assegnazione della maggiorazione, di cui all'articolo 20 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, al 15% dei dipendenti valutati in fascia A) (corrispondenti a n.2 unità di personale), è stato determinato il valore pro-quota della produttività individuale per livello, per fascia di punteggio e il corrispondente valore della produttività complessiva da erogare (Allegato B);

### **DISPONE**

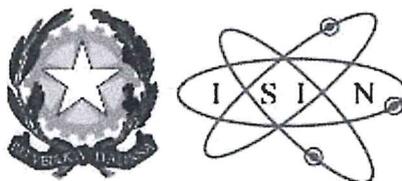
1. di sottoscrivere l'accordo con le OO.SS. per l'erogazione della produttività individuale al personale di livello IV-VIII per l'anno 2021 allegato alla presente determina (Allegato A);
2. di procedere all'erogazione dell'importo della produttività individuale 2021 di € **3.000,00** al personale appartenente ai livelli IV-VIII secondo la ripartizione di cui all'allegato B) a valere sull'impegno n.192/2021;
3. di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

**Visto**  
**Il Dirigente AGBP**  
**Dott. Claudio Nicolini**

 CLAUDIO  
NICOLINI  
07.04.2023  
15:46:13 UTC

**Avv. Maurizio Pernice**

 MAURIZIO  
PERNICE  
07.04.2023  
15:47:33 UTC



**Ispettorato nazionale per la  
sicurezza nucleare e la radioprotezione**  
Via Capitan Bavastro, 116 00154 - ROMA

## **ACCORDO CRITERI EROGAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE LIVELLI IV – VIII**

Il giorno 22 febbraio 2023 in presenza e in video conferenza si è tenuta la riunione sindacale con all'ordine del giorno l'accordo per l'individuazione dei criteri di ripartizione della produttività individuale da erogare con il fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2021 al personale dei livelli IV-VIII.

Per ISIN è presente il Direttore avv. Maurizio Pernice e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce.

### **PREMESSO CHE**

- l'articolo 68, comma 4, lettera c) del CCNL ricerca 2016-2018 dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'articolo 20 del medesimo CCNL in materia di differenziazione dei premi individuali, stabilisce, al comma 1, che *“Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi”*, al comma 2 che *“La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1”* e al comma 3 che *“La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita”*;
- l'accordo con le OO.SS del 6 maggio 2022 per la distribuzione del trattamento accessorio del personale IV-VIII dell'anno 2021 prevede la destinazione di € 3.000,00 legata alla valutazione della prestazione individuale del medesimo esercizio sulla base dei risultati in termini di performance individuale e organizzativa conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati e inseriti nelle schede di assegnazione sottoscritte nel corso del 2021;
- con la delibera n.30 del 30 dicembre 2020 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ispettorato (SMVP), modificato con la delibera n.5 del 2 maggio 2022;

- al punto 4) del SMVP si prevede che la performance individuale si articola nelle seguenti componenti:

- 1) Performance organizzativa servizio;
- 2) Obiettivi individuali;
- 3) Comportamenti e competenze

- al medesimo punto 4) vengono fissati per le PO (Posizioni organizzative) i seguenti pesi:

- 1) Performance organizzativa servizio (70%);
- 2) Obiettivi individuali (10%);
- 3) Comportamenti e competenze (20%)

e alla restante parte del personale le seguenti percentuali:

- 1) Performance organizzativa servizio (80%);
- 2) Obiettivi individuali (0%);
- 3) Comportamenti e competenze (20%)

#### CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

##### **Articolo 1**

##### **Destinatari delle risorse della produttività individuale**

Sono destinatari della quota di € **3.000,00** destinata a remunerare la produttività individuale in sede di accordo sottoscritto con le OO.SS in data 6 maggio 2022 i dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca.

L'attribuzione della produttività individuale prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento, al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

##### **Articolo 2**

##### **Criteri ripartizione risorse della produttività individuale**

La ripartizione delle risorse per la produttività individuale dell'anno 2021 è effettuata in base al punteggio ottenuto da ciascun dipendente di livello IV – VIII, nel calcolo della performance complessiva individuale (PI) sulla base della valutazione dei "Comportamenti e competenze", del raggiungimento degli obiettivi individuali (limitatamente ai responsabili delle posizioni organizzative) e della performance organizzativa della struttura di assegnazione, così come disposto nel Sistema per la Misurazione e la Valutazione della Performance (SMVP) di ISIN.

Per la ripartizione delle risorse vengono definite quattro classi di punteggio corrispondenti a quattro fasce di merito definite dal punteggio ottenuto sui comportamenti agiti e sulle competenze, sugli

obiettivi individuali (per le PO) e sulla performance organizzativa della struttura di assegnazione (su base 100) e ai correlati coefficienti secondo quanto indicato nella tabella seguente.

Valutazione performance e comportamento organizzativi e competenze	Fasce di merito	Coefficiente
=> 90%	A – fascia massima	2
>=80%-<90%	B – fascia alta	1,5
>=60%-<80%	C – fascia intermedia_	1,0
<60%	D – fascia base	0,5

Ai dipendenti collocati nella fascia A), è garantito un premio di produttività individuale pari al doppio del valore medio pro-capite riparametrato in base all'ammontare dell'indennità di ente annuale corrisposta ai sensi dell'articolo 43, comma 2, lettera c) del CCNL 1994-1997; per i dipendenti collocati nelle fasce B), C) e D) il premio è pari rispettivamente ad 1.5, 1 e 0,5 volte il suddetto valore medio pro-capite.

In conformità a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'articolo 20 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, ai dipendenti collocati in fascia A), è garantito un premio di produttività individuale annuale maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite riparametrato in base all'indennità di ente annuale corrisposta ai sensi dell'articolo 43, comma 2, lettera c) del CCNL 1994-1997.

Ai sensi del comma 3 dell'articolo 20 del suddetto CCNL, la maggiorazione viene attribuita a una quota di dipendenti pari al 15% (arrotondata per eccesso) del personale valutato in fascia A).

In caso di ex aequo tra i dipendenti che abbiano conseguito la valutazione più elevata, fermo restando il predetto limite del 15%, avrà diritto alla citata maggiorazione del 30% il dipendente che, sulla base delle valutazioni espresse dalla Direzione dell'Ispettorato, avrà fornito la migliore performance individuale, normalizzata a 100.

La distribuzione degli importi definiti in relazione alla valutazione della performance organizzativa e dei comportamenti organizzativi e, limitatamente alle PO, anche del raggiungimento degli obiettivi individuali, nonché alla maggiorazione del 30%, è riproporzionata in relazione all'ammontare delle risorse destinate a titolo di produttività individuale - € 3.000,00 – stabilito in sede di accordo per il trattamento accessorio del 2021 sottoscritto con le OO.SS in data 6 maggio 2022

### **Articolo 3** **Erogazione importi produttività individuale**

Gli importi spettanti al personale IV-VIII per la produttività individuale 2021 determinati sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del presente accordo, vengono erogati **entro il 30 aprile 2023**.

**ISIN**

**OO.SS.**

**DIRETTORE**

**FLC CGIL**

**CISL FSUR**

**FED.UIL SCUOLA RUA**

**FED GILDA UNAMS**

**SNALS CONFSAL**

**ANIEF**

**RSU**



**Allegato B) Produttività individuale livelli IV-VIII - Anno 2021**

Livelli	Numero dipendenti	Dipendenti	Fascia	Maggiorazione	Valore produttività individuale per livello e per fascia di punteggio	Valore produttività complessiva
IV	2	Palmieri, Alvano	A	SI	210,78 €	421,56 €
IV	3	Battistoni, Casciolo, Cecchini	A	NO	164,73 €	494,19 €
IV	4	Fagiolo, Sarti, Bevilacqua, Amadio	B	NO	123,30 €	493,19 €
V	4	Dolci, Russo, Cirilli, Buchetti	A	NO	152,58 €	610,31 €
V	1	Di Vetta	B	NO	114,18 €	114,18 €
VI	3	Carraturo, Aiello, Imperi	A	NO	131,58 €	394,75 €
VI	2	Lenci, Busca	B	NO	103,44 €	206,88 €
VII	3	Damiani, Fersuoch, Guardati	B	NO	88,31 €	264,93 €
<b>Totale</b>	<b>22</b>					<b>2.999,99 €</b>