



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione**  
IL DIRETTORE

**Determina n. 28 del 01.03.2024**

**Ciclo della performance 2024 - Approvazione del quadro riepilogativo degli obiettivi individuali per i dirigenti ed i titolari di posizioni organizzative**

**Il Direttore dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione**

**VISTO** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN) con funzioni e compiti di Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato direttore dell'ISIN;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 novembre 2017 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso l'ISIN per lo svolgimento dell'incarico;

**VISTO** il "*Regolamento di funzionamento e organizzazione interni*" dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, come modificato dal <*Regolamento recante "modifiche al regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione – ISIN"*> approvato con Delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021 (di seguito Regolamento di organizzazione) e successivamente modificato con Delibera del Direttore n. 15 del 3 novembre 2023;

**VISTO** l'articolo 10 del decreto legislativo n.150, successivamente modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che prevede che ogni amministrazione redige e pubblica annualmente il proprio Piano della performance, e che dall'anno 2022, ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021, esso deve essere integrato nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);

**VISTO** il Sistema di monitoraggio e valutazione della performance adottato dall'ISIN con delibera del Direttore n. 4 del 13 febbraio 2024;

**CONSIDERATO** che il suddetto Sistema prevede l'assegnazione da parte del Direttore degli obiettivi individuali ai dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative e dei comportamenti

agiti ai restanti dipendenti, con specifica formalizzazione, rispettivamente, nelle “Schede di valutazione” per i titolari di P.O., e tramite comunicato per il restante personale;

**VISTO** il comunicato n.9 del 14 febbraio 2024, prot.n. 1101, con il quale sono state comunicate a tutto il personale le caratteristiche e le modalità di misurazione e valutazione della performance individuale per l’anno 2024 per i dirigenti, i titolari di posizioni organizzative ed il restante personale, nonché l’assegnazione dei comportamenti agiti a questi ultimi dipendenti;

**VISTO** che il Direttore ha successivamente provveduto all’assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative (aree e sezioni) con firma in contraddittorio di specifiche schede di assegnazione, notificate agli interessati con comunicazioni prot. 811 del 06.02.2024, prot. 1279 del 22.02.2024, prot. 1206 del 20.02.2024, prot. 1075 del 14.02.2024, prot. 1076 del 14.02.2024, prot. 1074 del 14.02.2024, prot. 841 del 07.02.2024, prot. 845 del 07.02.2024, prot. 1013 del 12.02.2024, prot. 1015 del 12.02.2024, prot. 1014 del 12.02.2024, prot. 1016 del 12.02.2024, prot. 1336 del 23.02.2024, prot. 1192 del 19.02.2024, prot. 1193 del 19.02.2024, prot. 1194 del 19.02.2024, prot. 900 del 09.02.2024, prot. 1463 del 28.02.2024, prot. 902 del 09.02.2024, prot. 1195 del 19.02.2024, prot. 1073 del 14.02.2024, prot. 8140 del 06.02.2024, prot. 1010 del 12.02.2024;

**CONSIDERATO** che il Sistema di monitoraggio e valutazione della performance adottato dall’ISIN, prevede al punto 4.3 l’approvazione da parte del Direttore di un quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti assegnati ai dirigenti ed ai titolari di posizioni organizzative;

#### **DISPONE**

1. di approvare il quadro riepilogativo degli obiettivi individuali dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative allegato sotto la lettera “A” del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per la pubblicazione sul sito web dell’ISIN.

Avv. Maurizio Pernice